



光荣绽放

第20期 山西省阳泉荫营煤矿选煤厂副厂长张为民
本期推荐 荣获2019年“山西省劳动模范”荣誉称号

煤海放歌踏浪行 乌金律动和谐音

阳泉荫营煤矿选煤厂创新发展纪实

□代卫强 王莉莉



厂领导与“为民创新工作室”成员一起在机修车间现场操作

阳泉荫营煤矿选煤厂隶属于全国首批二十所“部级现代化文明监狱”之一、我省司法行政系统煤炭产量最大、唯一进入“全国煤炭行业百强”的阳泉第一监狱(荫营煤矿),与阳泉一监行使刑事处罚和改造罪犯主体职能不同的是,荫营煤矿选煤厂是全矿最大的纯工人单位,有在册职工407人,主要担负原煤运输、分级选优、销售备煤、排研等生产任务,年选洗能力240万吨,可谓是阳泉一监单纯负责生产经营的桥头堡。

几年来,单纯的企业经营职能,使阳泉荫营煤矿选煤厂领导班子在阳泉一监党委的坚强领导下,能够心无旁骛一心抓生产、努力搞建设,为监狱经济又好又快发展竖起了一面鲜亮旗帜。2018年,他们持续坚持以阳泉一监党委“全面党建引领、落实六全六定”总体思路为指引,以党建为引领、以创新为引擎、以安全为保障、以环保为担当,坚定政治方向,坚持实干导向,在浩渺煤海间奏响了创新发展、和谐发展、绿色发展的时代强音。

以党建为引领 凝聚发展动能

党建为魂、业务为体,党建为帆、业务为船。在阳泉荫营煤矿选煤厂,树立“抓好党建就是最大的政绩”成为支部成员的共识。

荫营煤矿选煤厂党支部始终把讲政治放在首位,把思想政治工作贯穿到每个车间、每个班组、每名职工,努力实现党建工作和业务工作的双融合,力求以党的建设为核心,推进事业发展这个中心。该厂坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑,以深入贯彻十九大精神为统领,坚持在哪里、党员在哪里,党建工作重点就在哪里,引领职工爱岗敬业、埋头苦干,用钉钉子精神狠抓落实。按照习总书记“既要政治过硬,又要本领高强”的要求,厂党委班子成员,在政治上无比坚定,在思想上同心同德,在行动上齐心协力,在工作中密切配合,勇于挑最重的担子,敢于啃最硬的骨头,吃苦在前,奉献在前,真正成为了“领头雁”和“火车头”,深受职工好评。

为了提高政治站位,荫营煤矿选煤厂坚决按照全面从严治党从严治党和党建标准化试点的要求,严格落实“三会一课”制度,深入推进“三基建设”。组织职工认真学习党的十九大、十九届二中、三中全会精神、红船精神、“两会”精神、《宪法》《监察法》《党章》《纪律处分条例》和“三基建设”“纪律作风专项整顿”所规定的学习内容和“三基建设”“纪律作风专项整顿”所规定的学习内容,召开组织生活会,参加各类比赛名列前茅,元宵节传统节日汇演、放歌荫营合唱比赛、五小创新活动、手指口述岗位描述、消防演练等都深受领导好评。2017年以来按照“二六三工作法”,培训入党积极分子8名,接受新党员9名,均能严把各个关口。三基建设得到明显加强,全面从严治党要求落实到了每个党员。

为强化政治服务功能,荫营煤矿选煤厂各车间班组党员在“爱岗、敬业、奉献”活动中自觉践行《党章》,在本职岗位上践行承诺,保持思想的高度统一。厂党支部从职工最关心、最直接、最现实的利益问题入手,把职工放在心中的最高位置,倾听职工呼声,体察职工情绪,反映职工诉求,关心职工疾苦。去年以来在党委亲切关怀下该厂内签工、部分合同制工人补缴养老保险、续工龄问题、暂留人员补发同工同酬工资、补齐公积金等历史遗留问题全部得到妥善解决。充分发挥吨煤承包的政策红利,通过增产增效、节能降耗等,实现职工收入的稳中有升,职工带着满满的获得感、幸福感高兴高采烈跨入新的年份。同时,积极为职工排忧解难,多次向家中遭遇不幸的职工伸出援助之手,多次对患病职工、困难职工进行走访慰问,多次对职工的家庭矛盾进行合理调解等等,使新一届厂班子真正成为职工值得信赖的坚强后盾。

在安排工作时不忘党建统领,在落实任务时不忘发挥党建的政治保障作用,在遇到困难时不忘发挥党员的先锋模范作用。在荫营煤矿选煤厂,党建工作核心确立,引领全厂职工牢固树立了“最美选煤人,再苦心也甜”的奉献理念、“我的岗位我尽心,我的岗位请放心”的岗位理念、“从零开始,向零奋进”的安全理念,为企业发展提供了不竭动能。

以创新为引擎 提升发展绩效

创新,是现代企业进步的原动力,是增强核心竞争力



元宵节街头文艺汇演

能力,获得跨越式发展,实现持续成长的决定性因素。在荫营煤矿选煤厂,创新一直是萦绕在全体干部职工心头的主旋律。“我就是个选煤人,精选应该是每个选煤人的追求”,“要让每个选煤人在自己的岗位上立得住”,就如该厂QC创新工作室的主人张为民所言,技术攻坚正成为荫营煤矿选煤厂发展壮大的强力引擎。

在阳泉荫营煤矿选煤厂,说起张为民的名字,无不引以为傲。这个从皮带工干起一路走向工人副厂长岗位的小伙子,以其精益求精、孜孜探索的精神诠释了荫营煤矿选煤厂追求不断创新改革的工作内涵。

早在1998年,正是煤炭市场最疲软时期,张为民被调整到洗选车间任主任。当时,小块是荫营煤矿选煤厂主要收入来源。面对客户提出的小块灰分不能超过11.5%的要求,刚刚接触洗选的张为民,坚持守在洗选一线,不断找规律查症结,用短短两个月时间找到了调节分选比重的方法,使小块灰分稳定保持在11%,一举打响了“荫营块”的品牌。2011年,张为民通过竞争上岗成为选煤厂工人副厂长主管安全,在推动安全发展中,理念先行,提出“选煤厂十大安全理念”,以先进的理念,创新“安全检查法”,将安全检查情况用PPT的形式进行每周现场点评,让隐患现行,让整改亮相,在全厂开展“安全隐患排查整改电子化”,建立了安全隐患排查整改的电子化档案,使安全隐患整改率由86%提高到99.5%,创下了连续10年安全无事故的佳绩。

也是在2011年,阳泉荫营煤矿选煤厂领导班子的名字命名,拉开了选煤厂创新发展的大幕。利用旧风机改制了煤场雾炮降尘装置,在筛分机除尘上实验成功雾化枪,针对选煤厂重介斜轮洗选物料“抱团”形成“坐船”现象制作了斜轮分选加速器,使生产效率提高30%。针对皮带输送机落料点硬性缓冲易损坏皮带胶面和造成压带事故的实际情况,发明了气垫缓冲床……近十年间,在张为民的带动下,阳泉荫营煤矿选煤厂的创新成果如雨后春笋一样,不断推动着选煤事业向精细化、科学化发展。特别是2017年厂长刘建斌提出开展“安全全员创新活动”后,给了张为民极大的勇气和支撑,使“张为民QC创新工作室”成为了选煤厂改革创新的尖兵和引擎,各种技术创新如井喷一样,先后涌现出“姜红星滚筒清扫器”、“赵维宇滤布固定法”、“薄阳班组”等叫得响的职工创新成果,在全省乃至全国都竖起了一面技术旗帜。

几年来,在厂长刘建斌的支持下,在张为民的主导下,阳泉荫营煤矿选煤厂完成创新成果127项,有三个质量管理小组被评为“全国优秀质量管理小组”,两个班组被评为“全国质量信得过班组”,有四项“五小”成果获得山西省优秀成果,30多项成果获得阳泉市一等奖、二等奖、三等奖、鼓励奖等奖励,7人次被山西省、阳泉市记功。张为民先后主持完成各项成果37项,其中18项成果获得省市奖励,取得山西省五小竞赛优秀成果二等奖三项、全省煤炭系统五小竞赛优秀成果一等奖一项,其个人先后获得“全国司法行政系统劳动模范”、“山西省五一劳动奖章”、“三晋技术能手”、“全国质量管理小组活动优秀推进者”、“阳泉市拔尖人才”等荣誉称号,工作室也被命名为“阳泉市高技能人才创新工作室”、“山西省职工创新工作室”,还被评为“山西省模范集体”,“张为民QC创新工作室”一举成为选煤厂的金字招牌。

2018年,阳泉荫营煤矿选煤厂各车间开展QC课题研究活动24个,取得成果24项。在全省监狱系统2018年质量工作暨QC成果交流会上,《提高振杆筛的使用寿命》和《精益求精聚匠心 优质高效创精品》两项成果发布荣获全监系统第二名的好成绩,选煤厂班组被推荐为中国煤炭行业协会质量信得过班组,其中《提高振杆筛的使用寿命》成果被推荐参加“山西省优秀质量管理小组”发表并荣获全省QC优秀成果一等奖,选煤厂QC小组连续第10次被推荐为中国煤炭行业协会质量信得过班组,并被受理国家发明专利一项。

以安全为保障 守护发展命脉

安全生产是矿山发展的生命线,也是构筑企业稳定的基石。“安全红线不可逾越,安全底线坚不可摧”,阳泉荫营煤矿选煤厂厂长刘建斌多次在职工会议上不厌其烦地强调安全的重要性。

阳泉荫营煤矿选煤厂在安全上坚持强化安全生产意识,加大主体责任落实。该厂采取有效措施,按照隐患五落实的原则,对隐患治理跟踪落实;建立岗位和职工之间的相互监督和相互提示,完善“自保、互保、



阳泉一监党委书记、监狱长、矿长张为民慰问一线职工



创建五好队组工作调研



厂党支部学雷锋志愿服务活动



职工工间操

联保”机制;通过手指口述、危险源辨识、班组三清三查等制度,做到整改内容、整改标准、整改措施、整改时间、责任人的“五落实”,实现对安全隐患的全员、全方位、全过程的辨识和防范;严格执行各项规章制度、操作规程、设备巡检记录、交接班记录、安全活动记录填写及时、准确、内容完整,不仅使职工安全基础工作做得更加扎实,也为实现选煤厂长效安全奠定了基础。

荫营煤矿选煤厂在安全管理上从隐患的排查到隐患的消除,都已经建立了一套比较严谨的制度,达到了隐患闭环管理的要求,为了进一步真正发挥闭环管理,坚持安全检查“留痕式”,要求每一项检查和整改必须进行照片留痕和电子留痕的方式,用组建的安全创新网络,全厂的安全创新员在现场检查安全的同时将工作过程用镜头进行记录,将隐患显性呈现出来,将整改前后对比起来,将整改过程记录下来,从而对照检查更加明确,在检查完后全厂进行PPT的通报,让安全有差距的车间“红红脸、出出汗”,促进隐患整改及时化,全年组织开展“季节性三防”排查、地面用电安全隐患专项检查、消防专项检查、要害部位专项检查等专业技术检查;坚持每周一为各车间、各专业安全检查日;周二为全厂安全检查日,每周日为“安全隐患消除日”,隐患整改率达99.7%,通过留痕式安全大检查实现大整改,通过大整改实现大转变,以隐患排查整改为手段,促进

选煤厂各项工作的开展。

为了守住安全生产底线,荫营煤矿选煤厂始终把岗位描述作为确保职工掌握岗位安全技能的第一要求,把手指口述安全确认作为确保安全的第一行为,按照《选煤厂岗位描述、手指口述安全确认手册》,指导全厂开展一岗双述活动,并组织了一岗双述的竞赛活动,使大家都掌握一岗双述的内容,并在实际工作中进行应用。在生产过程中,该厂坚持“不安全不生产”的基本原则,全面落实《选煤厂“杜绝单人作业”、“安全结对子”互保联保工作制度》、《选煤厂管路、溜槽疏通作业制度》、《选煤厂现场安全确认、确认现场安全工作制度》全面贯彻“不安全不生产”的要求,在生产现场推行“现场安全确认、确认现场安全”再工作的理念方法,全过程推行“手指口述安全确认”,切实发挥“两述”(岗位描述、手指口述安全确认)在安全生产现场的作用,预防和控制事故的发生,提高选煤厂职工自我保安能力,提升选煤厂安全管理水平,促进选煤厂安全发展。

每年,荫营煤矿选煤厂都专门制定“安全生产月”活动方案,组织人员参加安全月启动仪式,由百余名职工参加加入安全抽奖答题为内容的安全咨询签字日活动,各车间组织人员进行应急演练、火情消防演练。同时,组织进行“安全隐患排查整治暨安全竞赛活动”和“迎三节、保安全”百日竞赛活动,确保重大节日和两会等特殊时期的安全稳定。

以环保为担当 彰显发展内涵

绿水青山就是金山银山。作为煤炭企业,如何构建和谐生态矿山,如何践行绿色发展理念,是转型发展的科学命题。打好环保攻坚战,这是阳泉荫营煤矿选煤厂破题的抓手。

2018年,阳泉荫营煤矿选煤厂召开环保专题会议明确了树立大环保意识、大环保思想的环保工作理念,提出集中力量办好“一山、二水、三气、四尘、五垃圾、六绿化”六件大事,努力共建“山水一监、绿色荫营”,全力共创“健康一监、美丽荫营”。选煤厂围绕改善环境质量这一工作核心,坚持问题导向,突出长远发展,一年来对厂区工业环境卫生进行了大整治,有效改善了厂容厂貌,还矿山以秀丽之姿。

为了确保环境整治常态化,制度化不走过场,荫营煤矿选煤厂领导小组对各车间责任范围进行不定期巡查,发现整治不到位的给予严格的考核,发现需要改进的部位或设施立即立项改进。厂内准备系统、原煤系统、研选车间、碎库广场、拉渣线路、直至原煤储煤场沿线全程近千米范围全年近千余人次的清扫,分片分包管理不留死角,全线定人定岗定时不间断洒水。同时按照储煤场环保管理制度公示牌要求,建立3个洒水点记录点位,不间断、全天候,有效实现储煤场环保措施制度化、规范化操作,实现对上下储煤场高空喷淋管路开启并全天候监管。构筑三处防洪坝,粉刷各煤场大门、厂区栏杆、建筑厂房近1200余平方米,为厂区创建达标落实在现场。

在紧抓日常环境管理的同时,荫营煤矿选煤厂还响应234113环保应急机制,储煤场喷淋管路全天候监管,定人定时定岗不间断洒水,路面清洁洒水、构筑雨季防洪坝,使班组整体治理扎实推进。全年有效组织煤场苫盖6万平方米,同时以两台雾炮车为主导,充分利用600米管道喷淋装置,50多个喷头实现全覆盖喷淋持续降尘,使夕日扬尘漫天的储煤场成为春日里的一道风景。在治理跑冒滴漏方面遵循“除标治本,一劳永逸”的理念,对设备、溜槽、管道等严格按照标准进行除锈、防腐、刷漆,并且对车间的墙壁、皮带走廊进行了大面积的粉刷,零平面及其四楼以下和压滤作为试点,进行了美化、亮化,在一楼建立了文化墙,零平面规范停车规划了停车位,进一步努力创造安全、文明、健康的工作环境。

据不完全统计,2018年,荫营煤矿选煤厂共投入员工近千人次,投入材料费用32万元,通过了25次环保检查。功夫不负有心人。如今,在荫营煤矿选煤厂,昔日扬尘漫天的西储煤场,披上了绿色的抑尘网,晴空下的蓝天、白云、“草场”定格在我们眼中,犹如塞外风景,令人遐想。东储煤场在绿树掩映下的空中喷雾管道、雾炮车,扬起一道道水幕在清风中湿润了浮尘,阳光下一道道彩虹闪现。这是过去几代人、几十年都未曾见过的场景。“山水一监,绿色荫营”,充满诗意的画面,在眼前灵动闪现。

煤海放歌踏浪行,乌金律动和谐音。放眼荫营,刘备山下绿潮涌动,浩浩煤海生机盎然,一个践行创新发展、和谐发展、绿色发展理念的选煤企业傲然绽放,声律铿锵。



喷淋管路敷设后的东储煤场