

2020年,一大批惠民政策将抵达

聚 焦

最是情深岁末时,春节将至暖意浓。在新春佳节将要到来之际,1月19日召开的全省人社工作会议全面部署了人社2020年工作。人社工作一头连着民生,一头连着发展,新的一年,省人社厅将拿出哪些惠民政策继续造福三晋人民,又有哪些政策是与你我有关呢?

全力以赴稳就业

今年我省就业工作的主要预期指标是:城镇新增就业46万人,城镇登记失业率控制在4.5%以内,城镇调查失业率控制在6.5%以内。如何实现呢?

年内要抓紧出台稳就业的实施意见,稳定就业总量、改善就业结构,提升就业质量,发挥政策最大效应,促进经济增长和稳定就业良性互动。

加大援企稳岗力度。从失业保险基金中提取更多资金,加力加速实施稳岗返还。将暂时性生产经营困难企业稳岗返还政策及困难企业职工在岗培训补贴政策再延长一年。

突出抓好高校毕业生就业,实施“三年五万青年就业见习”“就业启航”“基层成长”“三支一扶”等计划,进一步拓宽大学生就业渠道。加强部门间协同配合,做好离校未就业高校毕业生实名制管理和精准就业服务。加强对城镇就业困难人员的就业援助,落实《山西省公益性岗位开发管理暂行办法》,确保“零就业家庭”动态清零。发挥“吕梁山护工”“城镇保姆”等知名品牌的示范引领作用。积极做好去产能职工、下岗失业人员、农民工、退役军人创业就业工作。

鼓励创业带动就业。制定进一步推动返乡入乡创业工作的实施意见,出台创业实训政策。优化创业担保贷款流程,扩大创业担保贷款规模。举办星火创业项目大赛及系列创业活动。

高质量培训 100 万人次

“人人持证、技能社会”的百万职业技能培训还将持续,培训的重点将放在提高培训的质量效益上,着力提升就业率、取证率、增收率。

今年我省要像抓脱贫攻坚一样对全省劳动力建档立卡,切实摸清底数,为增强培训的针对性、有效性提供基础依据。实施职业技能培训8个省级地方标准,构建“全劳动周期、全工种”门类”职业技能培训体系。进一步加强产教融合、供需对接,实行订单式、菜单式和项目制培训,做到应培尽培、愿培尽培,提高就业率和增收率。加强职业技能初中高级培训,培养大批熟练的劳务人才和中高端技能人才。通过技能培训,不仅要实现劳务输出还要实现知识技能输出,不仅满足省内需求,还要向省外、海外输送,2020年首先打开日本劳务市场。

同时以赛促培、以赛促训,第46届世界技能大赛全国选拔赛、全国首届职业技能大赛、第二届全省职业技能大赛等赛式即将到来。

强技能,铺就成才报国之路

奋斗改变命运,技能点亮人生。2019年我省持续推进“人人持证、技能社会”民生工程,全民技能提升工程连续3年被省政府列为民生实事之一。全年共培训104.74万人,培训人数全国排名第三,得到国家人社部领导的充分肯定。坚持以赛促训,举办全省首届技能大赛,共设7大类30项职业项目,其中19个项目对接世界技能大赛,2万余名选手参赛,683名个人获奖。全面推行培训实名制,在全国首家制定能力评价、技能竞赛等8项培训地方标准。

稳就业,筑牢民生保障之本

就业是民生之本,更是安国之策。按照就业优先战略和积极就业政策,我省打出稳就业的一系列组合拳。2019年,城镇新增就业55.7万人,农村劳动力转移就业40.22万人,均超额完成全年目



人头攒动的新春招聘会现场。 王艳晖 摄

评 论

人社工作一头连着民生,一头连着发展。既与人民群众的切身利益息息相关,又要融入经济社会发展大局,两者紧密联系、相辅相成。

2020年是全面建成小康社会和“十三五”规划收官之年,是实现我国第一个百年奋斗目标之年,对全省人社工作提出了更高的要求。如何紧扣全面建成小康社会目标任务,坚持稳中求进工作总基调,坚持新发展理念,坚持以供给侧结构性改革为主线,落实“四为四高两同步”的总体思路和要求,将稳就业作为重中之重,统筹推进各项工作?

省人社厅厅长卢建明用八个字进行的阐述:推进“人人持证、技能社会”,要突出一个“效”字;做好就业工作,要强调一个“稳”字;做好社会保障工作,要着眼一个

全面实施全民参保计划

今年我省全面实施全民参保计划,基本实现法定人员全覆盖和人人享有社会保障的目标,而且社保待遇要继续提高。按照国家统一部署,完成好提高城镇退休人员基本养老金、失业和工伤保险待遇工作。落实城乡居民基本养老保险基础养老金正常调整机制和被征地农民养老

保险补贴。全面实施企业职工基本养老保险省级统筹,按时足额上解中央调剂金。加快完善工伤保险基金省级统筹,积极推进失业保险基金省级统筹。要确保社保待遇发放。特别是确保基本养老金按时足额发放,发挥好失业保险保生活的基本功能。推动社保改革落实落地。全面落实机关事业单位养老保险制度改革任务。

标任务。城镇登记失业率、调查失业率均低于控制目标。

“促就业”方面,出台了《关于做好当前和今后一个时期促进就业工作的实施意见》。

“稳就业”方面,全省失业保险稳岗返还金额6.4亿元,惠及3195户企业133.75万名职工,指标完成度全国排名第四,发放总额全国排名第九。

“带就业”方面,举办星火创业大赛等系列活动,对48个优秀项目实施奖励。年度创业带动就业12万人。

“强服务”方面,全省新增人力资源服务机构127家,开展“春风行动”“民营企业招聘周”,举办人才智力交流大会。为广大劳动者求职就业搭建平台,就业局势基本稳定,呈稳中向好态势。

广覆盖,织密社会保障之网

社会保障是民生安全网、社会稳定器。按照“兜底线、织密网、建机制”的要求,全面实施全民参保计划,基本实现法定人员全覆盖。积极落实降费政策,三项社会保险减费162.7亿元。职工养老保险制度改革深入推进,职业年金正式启动投资运营,工伤保险省级统筹开始启动,建立城乡居民基本养老保险待遇确定和调整机制,出台被征地农民社保补贴政策。加强社保基金安全管理,建立了基金风险防控长效机制。“互联网+人社”服务体系框架基本形成,全省累计发放社保卡3427万张,签发电子社保卡577万张,“民生山西”APP注册人数607万人,三晋百姓足不出户,就能实现方便、快

聚焦民生 服务大局

“保”字;做好人才人事工作,要领会一个“促”字;维护劳动关系和谐稳定,要聚焦一个“治”字;维护劳动关系和谐稳定,要聚焦一个“治”字;做好人社扶贫工作,要把握一个“紧”字;推进行风建设,要注重一个“优”字;加强党的建设要坚持一个“严”字。

面对新的机遇和挑战,全省各级人社部门必须深刻把握中央大政方针和省委部署要求,不断提升人社工作科学化水平。要学懂用好“五论”,将省委提出的“五论”作为今后一个时期做好人社工作必须坚持的重要方法论。要强化使命担当,以制度和治理体系建设成果聚民心、纾民忧、惠民生。要贯彻新发展理念,全面推动人社事

继续将阶段性降低失业和工伤保险费率政策延续实施一年。

我省还将积极构建多层次社会保障体系。引导用人单位建立企业年金。启动城乡居民养老保险基金委托投资,做好职业年金投资运营。配合财政部门推进划转部分国有资本充实社保基金。

全面加强人才队伍建设

实施高技能人才开发工程,加强高技能人才队伍建设。大力发展技工教育,将技工院校招生纳入全省中职院校招生平台,扩大招生规模,提升教学质量。全面开展工程技术领域高技能人才与专业技术人才职业发展贯通工作,拓展人才发展空间。

实施国家和省重大战略高层次人才支撑计划,促进专技人才发展。聚焦转型综合配套改革试验区建设、能源革命

业高质量发展。要聚焦总体思路和要求,找准人社工作服务大局的切入点、发力点。省委经济工作会议明确提出“四为四高两同步”的总体思路和要求,人社工作要将自身摆进去,立足职能,找准定位,发挥优势,主动为大局服务。做好人社工作,必须落实以人民为中心的发展思想,坚持在发展中增进民生福祉,在发展中提升人力资源价值。要坚持以顺应人民对美好生活的新时期为出发点和落脚点,从人民群众关心的事情做起,从让人民群众满意的事情做起,多谋民生之利、多解民生之忧。坚持以促进社会公平正义为基本取向,让改革发展成果更多更公平惠及人民群众。

综合改革试点及“111”工程、“1331”工程和“136”工程,加强高层次人才选拔培养和引进工作。继续深入推进职称制度改革,全面完成各职称系列(专业)改革任务。实施专业技术人员知识更新工程,完善继续教育体系。加快博士后科研工作站建设,做好我省留学人员科技活动择优资助工作。

与此同时,深化事业单位人事制度和工资制度改革。进一步鼓励支持事业单位专业技术人员创新创业,促进科技成果向社会生产力转化。深入实施以增加知识价值为导向的收入分配政策,落实高层次人才工资分配激励机制,全面推进公立医院薪酬制度改革,保障义务教育教师工资待遇,确保义务教育教师平均工资水平不低于当地公务员。充分发挥市场作用,促进人才顺畅有序流动。

扬正义,稳固社会和谐之基

构建和谐劳动关系关系社会稳定。全省企业劳动合同签订率达到93.5%。“全国模范劳动关系和谐企业巡回演讲活动”首场在我省举行,出国有企业下岗人员到民营企业就业社保转移接续办法,222户省属企业的厂办大集体职工妥善安置,清退省属金融企业负责人超发薪酬1619万元,完成省直18户生产经营类事业单位转企改单职工安置工作。启用“互联网+调解”服务平台,全省立案受理劳动人事争议案件8809件,审结8765件,仲裁结案率98.64%。强力推进根治欠薪攻坚战行动,我省在全国农民工工作暨保障农民工工资支付电视电话会议上做了典型经验发言,根治农民工欠薪工作连续两年在全国排名A级继续位列全国第一方阵,欠薪案件数、涉及人数、金额同比分别下降77%、81%、80%,农民工获得感、安全感显著增强。

务实效,担当人社扶贫之责

坚决打赢脱贫攻坚战,是党中央对全国人民作出的庄严承诺。省人社厅实施培训就业扶贫行动,培养发展63个劳务品牌,组织劳务输出,培训贫困劳动力5.68万人,转移就业10.22万人。扎实推进社保扶贫,218万名建档立卡贫困人口城乡居民养老保险参保率和待遇发放率均达100%。推进“扶贫车间”参加工伤保险,动员组织专家助力基层脱贫攻坚,将“乡招村用”扩展到所有深度贫困县。连续对口帮扶五台县东雷乡,助力五台县完成脱贫摘帽目标,人社扶贫成果不断巩固和拓展。

进一步明确创业担保贷款对象范围

我省鼓励10类人员申请创业担保贷款

本报太原1月21日讯 省人社厅日前下发《关于进一步做好创业担保贷款借款人资格核实工作的通知》,进一步明确创业担保贷款的对象范围,规范创业担保贷款借款人资格核实。创业担保贷款借款人资格,采用分级受理、各自推荐的工作方式,借款人可根据工商注册地或者创业经营地向当地人社部门申请创业担保贷款借款人资格核实。应在本级人社部门受理的,不得向上级或者下级人社部门推诿。省、市、县三级人社部门在对创业担保贷款借款人资格核实无误后,均可向同级或者上级担保机构推荐办理下一步贷款手续。

符合以下条件的10类个人可申请创业担保贷款:城镇登记失业人员,就业困难人员(含残疾人),复员转业退役军人,刑满释放人员,高校毕业生(含大学生村官和留学回国学生),化解过剩产能企业职工和失业人员,返乡创业农民工,网络商户,建档立卡贫困人口,农村自主创业农民。

以个体、合伙经营和组织起来创业,且办理《创业就业证》(纸质、电子版均可)的其他城乡劳动者,也可申请创业担保贷款。

符合以下条件的小微企业可申请创业担保贷款:当年新招用符合创业担保贷款申请条件的人员(不包括大学生村官、留学回国学生、返乡创业农民工、网络商户)达到企业现有在职职工人数20%(职工超过100人企业达到10%),并与其签订1年以上劳动合同。无拖欠职工工资、欠缴社会保险费等严重违法违规信用记录。

对在人社部门申请创业担保贷款借款人资格核实的创业者或小微企业,对材料齐全、符合条件的要在5个工作日内完成核实,对于符合条件的及时推荐创业担保贷款担保机构。鼓励支持各级人社部门结合当地实际情况,在准确理解把握政策标准的基础上,进一步优化核实流程,精简证明材料,使申请人充分便利享受创业担保贷款政策。

13名护工完成相关专业技能培训

吕梁山护工将走出国门赴日务工

本报太原1月21日讯 记者近日从吕梁山护工培训就业领导组了解到:高成秀等13名吕梁山护工日前已完成相关日语、专业技能培训,将于鼠年春节后走出国门赴日本务工。

为了全面打赢全省脱贫攻坚战,实现吕梁贫困人口如期脱贫,吕梁山护工培训就业领导组紧紧围绕实现培训护工6万人、就业3.6万人的总体目标,认真落实“一个核心、两个保障、三个关键、四个支撑杆”等具体措施,确保吕梁山护工培训就业取得明显成效。

截至目前全市已累计培训吕梁山护工27批,培训人员49274人,其中贫困人口21156人;实现就业26056人,其中贫困人口就业10414人。

去年,吕梁山护工培训就业领导组办公室与日方达成合作,通过专业的学习培训,让更多吕梁山护工实现跨境就业。今年1月,吕梁山护工培训就业领导组负责人先后赴北京、青岛、天津等地慰问了在当地就业的500名吕梁山护工,并为北京今日东方家政服务公司授“吕梁山护工优秀合作企业”和“吕梁山护工今日东方服务站”牌匾。

聘请 15 名国内知名战略专家

晋煤集团引“才”借“智”积蓄创新动能

本报晋城1月21日讯 近日,晋煤集团依托国家氢能发展战略的政策优势,发挥首批聘请的15名国内知名专家的“智库”优势,新建国内首座加氢加气建站,将为全国8000多座加气站拓展加氢业务提供示范。

进军氢能产业,是晋煤集团响应我省打造成中国“氢都”的行动方案的积极举措,也是企业构建多元清洁能源基地的自我革命。为真正走好转型发展的“金光大道”,晋煤集团首批引进15名专家进一步充实战略研究管理职能,更好推动前瞻性、全局性和战略性规划落实落地。

借助专家的“才”“智”,晋煤集团打出了一组坚持创新驱动、推进战略发展的“组合拳”。加大碳基材料、氢能源、甲醇汽车等创新型、技术含量高的新兴产业项目培育。紧扣“高端化、差异化、市场化、环境友好型”的要求,做好煤化工业项目的谋划布局。加快新型无烟煤气化技术的研发创新,实施“带着炉子去卖煤”。加大固废资源化利用、低浓度瓦斯利用等资源综合利用技术创新和项目布局。加大商业模式、资本运营、资源要素配置等方面的创新。一揽子新课题、新技术、新项目的研究、布局正在抓紧实施。

为了进一步完善保障机制,企业专门成立信息化建设委员会,下设信息化工作办公室和矿山智能化工作办公室,着力推动企业生产方式、组织形式、管理方式和商业模式创新变革,用5G、区块链、人工智能、物联网、大数据为煤炭行业全生命周期“赋能”,加快实现煤炭的安全、绿色、高效、智能开发和清洁、低碳利用。成立煤炭加工利用分工公司,提高煤炭洗选集约化、规模化、专业化、产业化水平。成立燃气装备制造基地建设办公室,以“晋煤制造”引领核心技术,为山西打造非常规天然气基地贡献“晋煤力量”。

未来,晋煤集团将引进更多的专家学者,进一步建设具有影响力的“高端智库”,加快推动能源型企业高质量发展取得新突破,坚定走好“二次转型”新征程。