

抢滩占先 换道领跑

——看“十四五”我省如何积极抢占新兴产业发展制高点

本报记者 王佳丽

三晋聚焦

培育发展14个战略性新兴产业,是我省推动“六新”发展、培育新动能的关键着力点。“十四五”时期,我省将如何积极抢占新兴产业发展制高点,力争在重大领域、细分领域换道抢滩,率先形成工业经济高质量发展的领先方队?6月23日上午,省政府新闻办举行了山西省“十四五”规划各专项规划系列解读新闻发布会的第八场发布会,主题是14个战略性新兴产业规划。

省工信厅副厅长、一级巡视员马运侠表示,“十四五”我省以“蹚出一条转型发展新路”为根本遵循,推动我省比较优势转化为后发优势、竞争优势,以战略性新兴产业抢滩占先;以构建战略性新兴产业生态为核心,打造一批全国重要的新兴产业研发制造基地;以推动高质量发展为主题,构建战略性新兴产业加速融入国内大循环中高端的支撑体系。

再造新优势 构建新格局

《战略性新兴产业规划》聚焦14大战略性新兴产业,全力打造支撑高质量发展转型发展的4大支柱型产业(信息技术应用创新、半导体、大数据、碳基新材料)、5大支撑型产业(光电、特种金属材料、先进轨道交通装备、煤机智能制造装备、节能环保)、5大潜力型产业(生物基新材料、光伏、智能网联新能源汽车、通用航空、现代医药和大健康)。

总体定位是:到2025年,拥有一批在全国具有较高市场占有率和较强竞争力的产业集群,其中,将信创、大数据、半导体等3—5个战略性新兴产业,打造成为全省新的经济支柱。同时,全省产业基础能力和产业链现代化水平

显著提升,以14个战略性新兴产业为代表的先进制造业对构建现代产业体系的支撑作用明显增强。

规划从6大方面提出了“十四五”发展目标:

规模总量快速提升。力争打造5个收入规模超千亿的战略性新兴产业,规模以上工业企业数量突破1万家,经济总量和省域经济综合竞争力在全国的位次稳步前移。

一流创新生态基本成型。工业研发经费投入年均增长20%,新建5户国家企业技术中心,掌握一批关键核心技术,初步形成一流的创新生态。

结构优化成效显著。战略性新兴产业增加值占GDP比重力争达到全国平均水平,初步实现“一煤独大”向“八柱擎天”转变。

质量品牌大幅提升。培育一批“专精特新”“科技小巨人”“单项冠军”等中小企业。新产品开发项目数量年均增长12%。

效率效益持续提升。单位产出能耗完成国家下达目标任务,煤炭高效清洁利用达到全国领先水平,清洁能源和新能源比例明显提升。

开放合作更加深化。融入“双循环”格局取得明显效果,全省开放型经济的规模和质量明显提升。

省工信厅投资与规划处处长李鑫表示,力争“十四五”时期,围绕动力变革、质量变革、效率变革,我省率先在14个战略性新兴产业上形成全国领先方队,为山西经济高质量发展转型再造新优势、构建新格局。

三大任务提升产业链现代化水平

推动产业链现代化是构建新发展格局的重要一环。《战略性新兴产业规划》明确提出要实施“产业链现代化工

程”,重点要抓好三大任务。

加快锻造产业链长板。立足我省能源资源优势、区位优势、成本优势,锻造产业链长板,加大传统产业技术改造力度,提升智能制造水平,加快绿色制造体系建设,提升钢铁、有色、建材产业集中度,有效夯实传统产业支撑作用。推动战略性新兴产业项目落地发展,在轨道交通、煤机装备、大数据、现代医药及大健康等特色优势领域,培育一批龙头企业,打造一批标志性产品。

重点补齐产业链短板。实施产业基础再造工程,建立完善关键工业基础技术和产品清单,加快基础领域研究攻关,加强基础产品示范推广,夯实产业基础高级化根基。支持核心基础零部件、先进基础工艺、关键基础材料的首批次或跨领域应用,对重点基础产品、工艺实施“一条龙”应用计划,促进整机系统和基础技术互动发展,整合形成产业链上下游良性互动机制。开展产业链精准招商,瞄准产业链缺失的高附加值环节,精准引进一批完善配套、强链补链的重大项目。

大力推动产业质量提升。围绕14个战略性新兴产业,深入开展工业产品质量提升行动,努力“增品种、提品质、创品牌”,推动全产业链优化升级。增强高质量标准供给能力,在煤机智能制造、光电、光伏等领域力争形成新标准。建设一批产业技术基础公共服务平台、检验检测类公共服务平台和工业大数据平台,完善产业基础公共服务体系,提升产业质量。

推动数字经济和实体经济深度融合

当前,数字经济已经成为经济高质量发展的新动能。我省将如何促进战略性新兴产业的数字化发展,实现产业的跨越式发展?

《战略性新兴产业规划》提出,要加快发展数字经济,推进数字产业化和产业数字化,推动数字经济和实体经济深度融合,推广智能制造试点示范,支持中小企业数字化升级,促进供应链数字化管理,全面提升产业数字化水平。赛迪研究院工业经济研究所副所长王昊表示,我省将主要从三个方面开展工作:

加强推广智能制造试点示范。坚持智能制造主攻方向,推进智能制造单元、智能生产线、智能车间和智能工厂建设。鼓励企业主动参与智能制造基础共性、关键技术、行业应用标准的研究和制定,积极引入智能再制造新技术、综采智能化技术,循序渐进培育省级智能制造试点示范项目。建立涵盖智能制造各环节的工业云、工业大数据平台,构建覆盖14个战略性新兴产业的平台体系。

大力支持中小企业数字化升级。支持工业互联网平台建设、“企业上云”行动,中小企业数字化采集和数字化改造等项目;指导中小企业数字化转型,实现精益生产、敏捷制造、精细管理和智能决策。集聚一批面向中小企业的数字化服务商,培育推广一批符合中小企业需求的数字化平台、系统解决方案、产品和服务。围绕中小企业,推进协同研发设计平台、个性化定制平台建设,培育制造业新模式新业态。

加快促进供应链数字化管理。加快完善工业互联网数据资源合作共享机制,优化制造业企业生产管理流程,促进供应链各环节数据和资源共享,加强区块链技术在战略性新兴产业供应链中的应用。强化数字平台支撑,推动数字政府、智慧城市、物联网和电子商务等领域的应用,普及推广DCMM标准体系,鼓励支持平台经济发展,支持新一代“互联网+”服务平台建设运营,推动数字经济与实体经济深度融合。

太原正式发布七彩打卡路线

广邀游客体验锦绣龙城风情

本报太原6月26日讯(首席记者 栗美霞)6月24日上午,以“锦绣太原正当红”为主题的太原七彩打卡路线发布暨全国网络大V深度体验活动启动仪式在彭真生平暨中共太原支部旧址纪念馆举行。本次活动由太原市文化和旅游局、太原市文物局和太原市园林局共同主办。

作为锦绣太原文化旅游季的一项重要活动内容,启动仪式上推出“红、橙、黄、绿、青、蓝、紫”太原七条彩色文旅打卡路线,全方位满足游客对“锦绣太原城”的期待。

其中,“红色块——红色文化游”作为首条打卡路线,从彭真纪念馆开始,带游客一览山西国师范旧址、八路军驻晋办事处旧址、太原解放纪念馆等10处红色景点,让游客在游览中学党史,在学史中增信心、明事理。同时发布的还有橙色块——缤纷府城游、黄色块——历史品读游、绿色块——生态绿色游、青色块——田园风光游、蓝色块——创新工业游和紫色块——新潮乐享游。

本次七彩打卡路线的发布,旨在向全国游客发出邀请,深度体验太原多彩的城市生活和深厚的人文历史底蕴。

另外,本次活动还特别邀请了20名全国网络大V,走进山西博物院、晋祠、天龙山、蒙山大佛、晋阳湖和太原古城等知名景点,近距离感受太原文旅和城市建设的发展变化,将所见所感通过社交媒体平台展示给广大网友,吸引更多游客到太原打卡,进一步了解太原,感受太原,爱上太原。

“五个课堂”入人心

——阳泉市郊区问题整改与党史学习教育相结合工作纪略

本报记者 郭强 通讯员 张子珑

新闻特写

近段时间,阳泉市郊区杨家庄乡各村的大喇叭又“红火”了起来。从这里,村民们听到了发生在郊区本土的党史故事,广播用老百姓听得懂记得住的语言生动讲述党的历史,党史学习教育“上接天线,下接地气”,“土”味十足。

这是阳泉郊区把巡视问题整改与开展党史学习教育相结合的新做法。该区通过加强基层党员教育管理,创新载体形式,在深学深悟、求活求新中推进基层党员党史学习教育持续升温。其中,“五个课堂”的打造深入人心。

依托讲好党课,打造“基础课堂”。荫营镇邀请市委党校教授线下宣讲并通过“微信群直播”实现党员轮训全覆盖。西南昇乡邀请专业老师、机关干部以“互动交流”取代“平铺直叙”,以“旁征博引”代替“大水漫灌”,将党史教育传递给广大农村党员群众。

依托基层组织,打造“流动课堂”。各基层党组织、驻村工作队、乡村振兴指导员和科技特派员开展送学活动,邀请老党员“传经送宝”。西南昇乡依托农家书屋开设“党史学习教育”专柜,荫营镇开展“党员一帮一”活动,架起了年轻党员与老党员间的“连心桥”。

依托红色资源,打造“红色课堂”。河底镇山底村、大河北村组织党员到“百团大战”纪念馆参观学习;平坦镇北峪村组织党员和村民代表前往梁山烈士陵园缅怀革命先烈,辛兴村举行“9·28”川军公墓揭牌活动;西南昇乡咀子上村烈士陵园、代家庄村红色记忆展馆、大西庄村“6·15”惨案遗址等挖掘完善讲解内容,演出红色情景剧,讲述本村抗战故事。

依托网络媒体,打造“指尖课堂”。依托远程教育、“学习强国”“三晋先锋”、党员微信群等网络平台,推行“线上+线下”教学模式,让党史学习教育有形有意,常学常新。

依托宣传设备,打造“田间课堂”。充分运用“流动大篷车”“乡村大喇叭”,走出教材,深入到田间地头,联系农村的鲜活事例和生产生活需求,以通俗的语言激发农村党员群众“共情”。河底镇山底村组织全体党员到农业示范基地播种玉米、谷物,分工协作、互相配合,把党史学习教育的学习成果转化为干事创业行动。



图片新闻

尚俭崇信, 守护阳光下的盘中餐

为进一步加大打击食品领域违法犯罪宣传力度,在“2021年食品安全宣传周”之际,山西省公安厅食药侦总队、太原市公安局联合开展主题为“尚俭崇信,守护阳光下的盘中餐”宣传活动。活动以打假实物展示、现场交流互动、销毁涉案物品、安全知识宣传等为主要内容,充分展示公安机关依法严厉打击食品领域犯罪有力举措和实际成效,积极促进食品安全领域共建共治共享社会治理体系建设。

本报记者 翁剑 摄

(上接第1版)在这里,全行32个基层党支部充满激情与活力,一个支部就是一面旗帜、一个标杆。

在工商银行总行、省行党委的正确领导下,工行阳泉分行党委紧密结合金融特点和区域实际,创建了独具特色的“旗手”党建品牌,筑牢战斗堡垒;团结和带领全体员工创先争优,秉承“爱、奋斗、奉献”的核心内涵和精神风貌,通过运用好4个党建宣传阵地、组织好5种学习教育形式、开展好6项组织活动的“456”工作法,教育引导党员和员工爱党、爱国、爱行,激发全行上下干事创业的主动性、积极性,探索出一条生机勃勃的党建引领的金融发展之路。

在党性教育基地,党史、国史、党性、党风、党纪等7个板块的教育室,真正做到让党建工作有形化、可视化,增强了仪式感和荣誉感。企业文化园地,让员工时时感受到组织的鞭策和“家”的温暖。在线上党建平台“日引泉行”,党员们可随时打开手机听党课、学党史……通过多种形式加深理解和领会,推动党史学习往深走、往实走。

工行阳泉分行行长助理、办公

室党支部书记岳敏感慨万分,她说,日复一日、潜移默化的党性教育,让每个党员的认同感和身份意识有了质的飞跃。党建在意识形态方面的引领,让工银阳泉这个大集体变得团结友爱,奋进奉献。

党性教育 战斗堡垒始筑牢

每天班后,推开阳泉工行党性教育基地每间教室的门,各支部党员学党史、悟思想、做笔记、诵经典、勤讨论的热烈场面扑面而来——

在这里,各支部党员或读党史,或学制度,或唱红歌,或讲党史故事,或看红色影片,或交流日常工作体会,或学习党的最新理论政策;在这里,历史与现实交相辉映,心灵与精神发生共鸣。每天班后,党员们都主动自觉地到各党支部教室学习党史,重温往昔峥嵘岁月……接受党性洗礼,已成为党员必修课。

据了解,工行阳泉分行各支行党支部积极开展基层有形党建阵地建设,有条件、有场地的党支部纷纷建立“党员活动室”;没有独立

场地的党支部,利用会议室、员工休息区等,建立“党员活动角”,积极打造基层党建阵地。

“阳泉分行党史学习教育微信群”是该行各支部党员们的“家”,100多位党员在群里发布支部动态,交流支部党史学习教育计划、学习内容和心得体会。5月26日,个贷中心党支部学习《中国共产党简史》第六章,让全体党员增强“守初心、担使命”的思想自觉和行动自觉;6月1日,内控合规部支部书记李慧文结合党史讲述毛泽东同志的小故事,激发大家为人民服务的初心……工行阳泉北大街支行党支部组织委员、副行长王凤琦说,有了党建引领,大家都干得非常有力,干工作的自觉性、主动性以及主人翁意识空前高涨。

工行阳泉分行党委制定党建工作清单、监督责任清单、党员领导干部“一岗双责”、党建工作量化考评办法、党员积分管理考核办法等,并将考核结果与干部年度考核、任期考评、提拔任用的重要依据。这种将党建工作内容以清单形式固化的管理办法,指导和督促党建工作高效开展,强化了党支部

履行管党治党的责任意识和担当精神。

持续在“真学”上下功夫、在“实干”上出真招,在“立改”上求实效,这一切都源于工行阳泉分行党委建立一系列党建制度的完善性和系统性。据了解,2018年9月,工行阳泉分行党委专门出台《关于进一步加强党建工作落实全面从严治党实施意见》,按照党章、支部工作条例和中国工商银行总行、省行党委有关要求,以“咬定青山不放松”的精神全面从严治党、从严治行,加强全行各级基层党组织和广大党员的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设和廉政建设,带领全行员工增强“四个意识”,坚定“四个自信”,以更高站位、更严要求做到“两个维护”。

激发员工 改革发展有活力

在工行阳泉分行党性教育基地,有一面明星标兵荣誉墙颇为抢眼。从全行投票精选出的8位功勋员工和5位青年先锋的先进事迹及照片展示在墙上。这份沉甸甸

的荣誉在全行员工心目中,颇有分量。

自2018年起,工行阳泉分行建立“贡献楷模”荣誉体系,形成动态、长效的员工业绩评价和荣誉激励机制,广泛开展“争创标兵团队、争做明星员工”活动,在全行掀起推优树典、榜样引领、争先创优的热潮。

工行阳泉分行党委始终把员工的关切和利益作为工作的重中之重,狠抓落实,自2018年以来,每年年初,该行在广泛征求全员意见和建议的基础上,出台《年度“十件实事”实施意见》,经职工代表大会讨论通过,明确责任,督导落实。该行全面加强基层党建工作、完善青年员工长效培养和激励机制、优化网点岗位体系和考核机制、完善员工医疗保障体系、提升基层职工之家建设以及完善员工关爱服务等工作体系等,使“我为群众办实事”活动常态化。

道德讲堂、党日活动、新入大学学生家长座谈会、新入行员工座谈会、新退休员工欢送会以及迎新健步行、趣味运动会等丰富多彩的文体活动……这些活动的组织开

展,将全行广大基层员工最关心、最直接、最现实的利益关心好、维护好、落实好,最大限度发挥了广大员工的积极性、主动性、创造性;持续完善“首选银行、幸福之家”建设和“精品银行”创建,让员工在组织的关怀下感受到家的温暖,增强了每一位员工的自豪感和幸福感。

两年多时间,在以党建引领的高站位、高质量的谋篇布局下,工行阳泉分行全行上下处处呈现生机勃勃之态,党建工作如火如荼,经营业绩稳步提升,领导班子团结凝聚,员工队伍积极奋进。数据统计,2020年末,工行阳泉分行在工商银行总行发布的全国二级分行行长经营绩效考评排名中位列143位,较2019年进步46个位次。在受新冠疫情影响冲击下,该行当年仍实现净利润冲3亿元,计划完成率175%,山西工行系统排名第一。

今后,工行阳泉分行党委将继续发挥党组织的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,为全行改革发展提供坚强的政治和组织保证,激发全行全面推进改革发展的澎湃动力!