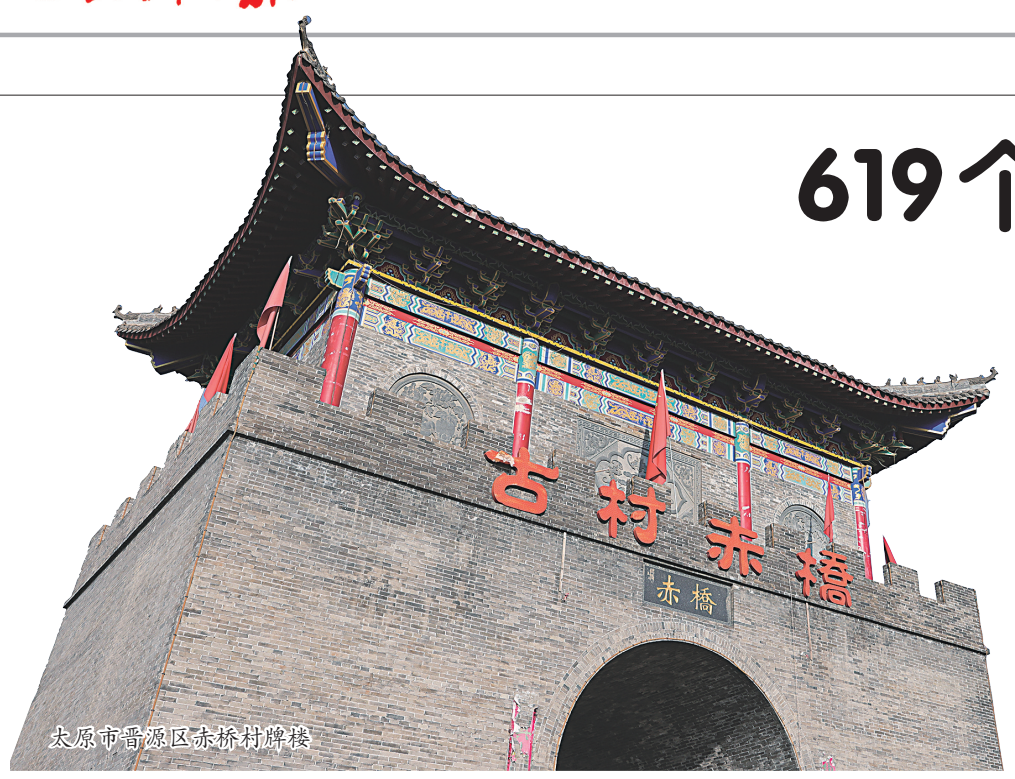
619个中国传统村落，镶嵌在三晋大地上的璀璨明珠

■ 冯印谱 薛广勤



太原市晋源区赤桥村牌楼

2012年以来，住房和城乡建设部会同有关部门分六批将8155个村落列入中国传统村落保护名录，山西就有619个，数量位居全国第5位。从现存的传统村落来看，山西已成为北方汉民族地区传统村落数量最多、风貌最完整、集聚度最高、类型最丰富的省份。

传统村落是指村落形成较早，拥有较丰富的传统资源，具有一定历史、文化、科学、艺术、社会、经济价值，应予以保护的村落。

观察山西传统村落分布情况，以沁河、丹河流域的晋城市为最多，占到全省三分之一。其次为沿汾河密集带，涉及晋中、临汾；沿黄河密集带，涉及吕梁、运城；沿太行山密集带，涉及阳泉、长治；另外，还有北部内外长城区域的大同、朔州。

粗略梳理山西传统村落，具有以下几个特点——

特点一：多彩有趣的村名，颇令人玩味。

有不少村名因战事而得。高平市下马游村，因战国时期秦赵长平之战的骑兵在此牧马游战，且位于河流下游，故得名下马游。下马游附近留有不少长平之战的遗址遗迹，如骑兵游憩的跑马坪、将帅发号点将出战的点将台、白起松、将军树等。另外，其所辖自然村炉只沟为秦军埋锅造饭之地，寨上则为村中制高点。

有不少村名因处咽喉关隘而得。平顺县上马村，据勒石于清乾隆五年（1740年）的《马塔村建井碑记》记载：“马踏庄系唐时窦建德驻跸于此，因以名焉。”另有一说与光武帝刘秀有关。相传王莽赶刘秀至此，人困马乏、饥渴难忍，多亏村民相助，人与马饮过甘泉，恢复神威，刘秀踏石上马，重返中原，村庄故而得名。

有不少村落因位于重要商道而得名。平陆县侯王村是虞坂古盐道的起点。古道是从运城盐池往各地运送食盐的必经之路，西至陕西，南至河南。据村里老人回忆，过去村里人的收入来源除了农业就是走马帮驮盐。春秋时期虞、晋两国的分界线——锁阳关就地处侯王村。此关以南是虞国，以北则属于晋国，历史上“假虞灭虢，唇亡齿寒”的典故亦源于此地。

有不少村落因名人而得名。洪洞县万安村，古称国家堡，传说舜王从东山来此定居，耕于历山，尧王让贤，人们把帝王居地称国家堡。元代取万民安康，改为万安。村中陈姓为舜的后代，以孝悌传家，至今仍存。

至于兴县碧村村名则别有妙趣，体现了“和为贵”的传统美德。村落地处黄河东岸的石崖上，原白姓居多而名白家崖。后王姓亦居于此，因村名发生纠纷，于民国初年改称碧村，取白、王两姓居于石头上之意。

特点二：多因商贸繁盛而逐渐孕育、扩展、延续。

泽州县小口村，明末清初，经济富庶，人丁兴旺，商路古道穿村而过，车水马龙，马蹄留痕。街巷两侧店铺林立，前有茶栈，后有茶肆，酒馆、饭店、修蹄铺、当铺、药铺、乐坊等喧嚣非凡。

长治市上党区荫城村，古称荫城镇，周边各县及方圆百里产出的铁器都要运到此处，打上“荫城铁货”的招牌后，再销往全国各地，可谓“日夜铃铛响，骡马排成行，骆驼送货到口外，黄金白银滚滚来。”

交口县西庄村，明中叶时，有吴天盛、吴天印兄弟从灵石县来双池镇赶集，发现此处绿林阴翳、山环水绕，遂择址定居，因位于双池镇之西，故名西庄。此后数百年来，吴氏以小买卖起家，传至第四代“兴”字辈时，逐渐发展成为晋西大商户之一，生意如日中天，产业遍及天津、内蒙古、宁夏、乌鲁木齐、洛阳等五地数百县，在当时号称“六十里一驿、三十里一铺，日进白银五百两。”仅商铺就有洪真吴、日真吴等数十家。

特点三：村落中庙宇戏台枚不胜数。

高平市伯方村，仙翁庙是村里第一大庙，全称“总圣仙翁庙”，因供奉八仙之一的张果老而得名，现为全国重点文物保护单位。除此之外，村中文庙、东顶三庙、大关帝庙、北佛堂、底佛堂、祖师阁、三官庙、机神庙、观音庙等多座庙宇也保存完好。

高平市邢村，明清以来，村中陆续建有炎帝庙、祖师庙、三官庙、土地庙、山神庙、观音堂等诸多公共建筑。

巍峨的庙宇，寄托着平民百姓的人生信仰。拜娘娘庙，祈求多子多福，延续后代；拜龙王庙，祈求风调雨顺，五谷丰登；拜关帝庙，祈求关公显圣，四季平安。华丽的戏台上，长久不衰上演着《杨家将》《铡美案》《窦娥冤》等传统剧目，劳动人民在享受短暂休闲娱乐的同时，农耕文明中真善美战胜假恶丑的道德布道，一代接一代延续。

特点四：高官富商大兴土木，宅第连云。

阳城县皇城村，陈氏家族科甲鼎盛，共出现10位举人，并有9人中进士，6人入翰林，享有“德积一门九进士，恩荣三世六翰林”的美誉。“陈廷敬故居”建筑群分内城和外城两部分，平面呈不规则形，催生出龟城的传说。内城，俗称“里罗城”，形成于明朝末期，七世陈昌言、陈昌期兄弟为抵御流寇而修筑河山楼、城墙、藏兵洞等防御工事，名曰“斗筑可居”。外城，俗称“外罗城”，完成于清康熙、雍正年间，即陈氏家族发展的巅峰时期，新建多处官式建筑，内藏康熙御赐牌匾对联等，另有两座大小石牌坊。

太谷区北洸村，曹氏发迹始于第十四代曹三喜，其随他人闯关东，后经两三代人逐渐成为关外大商。后曹氏向关内发展，清道咸年间，曹家的铺面遍布大江南北，成为名副其实的富商巨贾。曹家大院创建于明朝末期，建成于清朝中期，整座建筑自北向南，东西并排3座穿堂大院，内套15座小院，鸟瞰呈“寿”字形，附属西花园建有地下厨房，地面建筑餐厅，附带长廊及正楼。

其他如万荣县阎景村李家大院、汾西县师家沟村师家大院、灵石县静升村王家大院、临县西湾村陈家大院等，均为高官富商发迹后精心营造的深宅大院、花园楼房。如今，这些大院大多得到了修缮整理，基本保持原貌，成为一个个著名景区景点。山西的大院文化，每天迎接着一批批中外游客。

特点五：村民急公好义，造福乡里。

阳城县南安阳村，潘氏族人除了发展商业、大兴土木、扩大家族势力之外，还造福乡里、修路建坝、保护农耕、赈济灾民。据碑文记载，潘景宗在清咸丰至同治年间曾向朝廷捐资十万两白银；清光绪时，三年大旱，曾开仓赈济灾民万余口。

平顺县安乐村，申家内院厅房大门正上方有一块“积善堂”匾牌，据说是大旱之年，申洪开仓赈灾，救活周边百姓，皇帝御赐给申家的。

“星星还是那颗星星，月亮还是那个月亮，山也还是那座山哟，梁也还是那道梁……”619个传统村落，延绵赓续了数百年、上千年。

山西传统村落犹如一幅幅水墨画，炊烟袅袅，晨起的农人头顶草帽，牵着老牛，扛着犁耙，迈着缓缓的步子走向希望的田野；村边流淌的小溪旁，披红带绿的小媳妇大姑娘洗涮衣裳，追逐嬉戏，抡起的棒槌溅起阵阵水花；残雪消融，暖阳高照，墙根下、门槛里、石条上，满脸皱纹的老头们叼着旱烟锅，眼睛眯成了一道缝，凝望着通往山外的唯一官道。

官道，有的村落是一条黄土路，两旁芳草萋萋；有的村落是一条石子路，杂乱的缝隙长满青苔；有的村落是一层层石阶，弯弯曲曲，一眼望不到头。路在脚下，绵绵延续到大山之外，延续到繁华省府，延续到煌煌京城。

年年岁岁，岁岁年年，打官道走出一个个青春少年，有的参加科举，踌躇满志；有的奔赴疆场，建功立业；有的“熬相公”经商，做着发财梦。数十年过去了，居庙堂之高的官员致仕归来了，封侯居胥的将士解甲归来了，富甲海内的巨商大贾腰缠万贯归来了。村落有他们的白发亲娘，村落有他们的先辈坟茔，村落有他们儿时戏水的池塘，村落有他们捉鸟攀爬的大槐树。“近乡情更怯，不敢问来人。”游子回乡，叶落归根，村落是游子最终的归宿，村落就是他们的根！

“少小离家老大回，乡音无改鬓毛衰。”无论你有无功名，无论你贫穷或富有，每个村落都会以博大的胸怀欢迎你，拥抱你！

夕阳西坠，霞光返照在村落高大的屋脊上，返照在高门楼“大夫第”匾额上，返照在大院里“福禄寿喜”的石雕、砖雕、木雕上，返照在大门前孤零零的拴马石上，返照在村口庙宇的廊柱上。此时此刻，村落掩映在柔美的氤氲中，炊烟袅袅，村舍静谧，荒野恬然。

保护好传统村落，就是保护中华民族传统的根！

祈年县龙背村李明兴宅院中的阁楼

盂县坪社镇三教堂

方山县张家塔村窑洞

山西省现代医院管理制度试点医院财务管理改革研究

■ 乔迎光

建立现代医院管理制度的指导意见要求，公立医院需要建立健全全面预算管理、成本管理、财务报告等相关财务管理制度，不断完善信息管理机制，强化医院信息系统的标准化和规范化。医院财务管理必须通过加强信息化建设，创新财务管理模式，实现财务管理的高效运行，为医院高质量发展提供财务保障。

课题组围绕现代医院管理制度中财务管理制度及财务监督体系的内容深入研究，并以现代医院管理制度试点单位B医院的财务管理改革情况及效果进行研究，通过分析改革中采取的措施，遇到的困难及问题，为政府层面及医院管理层面有针对性地提出了管理建议。

现代医院管理制度试点医院作为医院管理改革的排头兵，在医疗行业具有一定的引领作用。其财务管理必须紧密结合国家相关政策要求，大胆改革创新，运用信息化、互联网等手段，建立起适合医院自身发展需要的财务管理模式，实现财务管理高效运行，提升医院管理和决策精细化水平。

一.B医院财务管理改革具体措施及效果

B医院按照医院改革目标制定了财务管理改革五年规划，具体对部门人员岗位设置、预算管理、成本管理、会计核算、资产管理、收费管理、内控管理、绩效考核等业务的改革目标及时间做出规划。对涉及的主要财务管理工作，主要通过信息化建设提高医院财务管理精细化程度，结合医院实际优化财务管理流程，提高财务运行效率，增强成本管控能力，提升资产管理水平，逐步实现财务管理的智慧化转型，激发财务管理的潜力和价值，助力医院高质量发展。

二.B医院财务管理改革中发现的问题

（一）医院领导层对财务管理改革重视程度不足

财务管理改革主要是通过优化管理流程提高工作效率，利用信息化手段提升财务管理精细化水平。由于B医院领导层没有财务相关专业人员，对财务管理流程和信息化认识程度不足。同时，B医院财务管理一直处于正常运行状态，能够为医院领导提供相关的财务数据，为医院决策及时提供依据，且医院财务状况良好，为医院整体改革发展提供了充足的资金保障。因此，领导层在实际管理工作中对财务管理改革的迫切性和必要性感受不深。

（二）财务信息化建设资金预算不足

按照现代医院管理制度改革目标，医院需在科研、教学、公共卫生等方面新增基础建设，因此医院大量的资金都投入到扩大规模建设及医疗设备更新中，在信息化建设方面预算严重不足，很多系统模块无法达到预期的管理效果。

（三）财务管理人员综合知识储备不足

医院财务信息化系统开发，需要财务人员的紧密配合。财务人员不仅要精通财务专业知识、医院管理知识，更需要懂得计算机、信息化、数据管理等知识。目前，医院财务人员在医院综合管理方面的知识相对欠缺，更没有经历过计算机或信息数据等专业的专业培训。在财务信息化建设过程中，明显感到财务人员在计算机信息方面专业知识不足，影响了信息化建设的进程。

（四）缺乏财务管理信息化建设的具体实施细则

以住院患者床旁结算系统开发为例，《山西省“改善就医感受、提升患者体验”实施方案》文件中规定，“三级公立医院要通过推广自助办理入院、住院费用预结算、床旁结算、住院费用日清单推送等方式改善入出院服务。”但是，目前没有具体的实施细则来保证医院实现此项功能，在其他财务管理方面也存在这种情况。同时，B医院在开发前的调研中发现，目前山西省医院床旁结算方式主要有病区护士办理或结算员去科室办理两种，但是这两种方式均需要医院在设备购置、人员培训等方面投入大量的人力物力。同时，调研中还发现，医保移动支付功能已经实现，只要对住院结算系统改造，患者即可通过手机端完成出院结算，真正实现床旁结算，且医院只需要改造软件，无需在硬件方面投入，可节约大量的资金。如果行政管理部门可以根据实际情况制订具体的实施细则，就可以对公立医院的管理系统进行标准化建设，也避免了资金的浪费。

三.公立医院财务管理改革政策建议及保障措施

（一）政府层面政策建议

一是加大财政预算资金投入。国家医改政策要求，各级政府要对公立医院基本建设等6方面加大投入，保证公立医院的正常良性运行。疫情3年，公立医院工作量大幅减少，收入降低，且在疫情防控、消杀等方面投入大量资金，没有足够的资金再投入到财务管理信息化等基本建设中，这就需要政府在公立医院财政预算资金投入方面增加预算，保证医院高质量可持续发展。

二是出台公立医院财务管理信息化建设实施细则。财务信息化建设方面，公立医院目前主要参照的是《医院智慧管理分级评估标准体系（试行）》及《公立医院运营管理信息化功能指引》等文件。在这些文件中，只对信息化建设目标、范围等做了描述，没有统一的实现方式和具体的实施细则。各家公立医院都是围绕文件要求采取不同的方式保证功能的实现，市场上信息化系统也是百花齐放。由于财务管理政策相对统一，希望政府部门能够根据实际情况出台具体的实施细则，规范各公立医院的财务管理信息化建设行为，将公立医院财务管理信息化建设标准化、统一化。

三是建立对公立医院财务管理信息化建设的监督评价机制。公立医院信息化建设的效果必须依靠强有力的监督和评价，只有通过定期的监督和评价，才能够保证公立医院在信息化建设水平方面不断提升。目前，国家对公立医院信息化监督只有对电子病历评级的监督，财务管理信息化建设在医院智慧管理范畴，但是目前公立医院智慧管理分级评估工作还没有开展。政府部门应尽快形成智慧管理监督评价的具体指标体系并开展智慧管理分级评估，建立起对公立医院管理信息化建设的监督评价机制，通过不间断的监督、评价，有效推进医院财务管理信息化建设的高效发展。

（二）医院层面保障措施

一是提高医院领导重视程度。任何工作的顺利推进都需要单位领导的大力推动，财务管理信息化改革也不例外。根据目前医院领导多数为医疗专业人员的现状，医院财务管理部门要有针对性地与医院领导积极沟通，对医院财务数据深入分析对比，让领导重视财务管理工作，充分认识到财务管理信息化改革的重要性和必要性。为了保证财务管理信息化建设工作的顺利完成，医院最好由一把手担任项目负责人，或指定一名副院级领导为项目负责人，负责项目的整体运行推进，保证财务管理信息化建设圆满完成。

二是做好财务管理信息化建设顶层设计。医院应根据财务管理改革目标做好财务信息化建设的顶层设计。顶层设计主要包括医院财务管理信息化建设目标，建设的具体方案、实施路径、保障措施等。制订工作方案前要对医院信息化建设现状、基础设施情况、国内先进情况等进行详细调研和分析，对财务管理涉及的流程进行梳理，将所有业务流程按照信息化管理重新优化设计，再根据调研结果最终形成医院整体的财务管理信息化建设方案。实施路径方面，医院要根据实际情况确定总体目标、阶段性目标，还要对年度资金预算、项目建设时间、实现效果等做出详细说明，要明确统一平台、大数据分析、移动端管理、互联网应用等各种实施路径在财务管理信息化的具体应用。为了保障财务管理信息化建设的顺利完成，医院还应在资金投入、专业人员、基础设施等方面提供充足的保障措施。

三是注重复合型人员培养。医院财务管理人员是财务管理信息化改革的具体操作者。只有医院财务管理人员掌握足够的信息专业知识，才能确保医院财务管理信息化建设高质量完成。医院财务人员可以通过加强信息化专业知识培训，实现现有财务人员向财务管理+信息化的复合型人才转型。同时，医院财务人员本身具有丰富的财务管理知识，且具有一定的医院管理经验，在信息化改革中可以将原有的财务知识融入到系统中，将系统建设更加贴近医院实际工作。另外，医院也可以通过招聘具有财务管理、信息技术等相关专业知识的综合型人才来补充现有财务人员的不足，保证医院财务信息化改革的需要。

作者简介：乔迎光，山西白求恩医院财务部。

本文系2022年度山西省政府重大决策咨询课题《山西省现代医院管理制度试点医院财务管理改革措施及效果研究》。项目编号：ZB20232705。

版式：侯海宏