

新时代国有企业思想政治工作创新路径研究

■ 赵文婷

随着中国特色社会主义进入新时代,国有企业作为国家经济的重要支柱,其思想政治工作的创新与发展显得尤为关键。本文旨在探讨新时代背景下,国有企业如何通过创新思想政治工作的方式方法,增强员工的思想认同感和企业凝聚力,进而提升企业的核心竞争力。本文从理论与实践两个层面出发,分析了当前国有企业思想政治工作面临的挑战,提出了多元化、精准化、科技化的工作路径,为国有企业思想政治工作的创新实践提供理论依据和实践指导。

一、引言

眼下,互联网发展迅猛,人们的思维方式和思想动态发生了极大的变化,国有企业开展相应的思想政治工作面临着极大的挑战。而新时期同样也涌现出更多的机遇,新时期产生的新媒体工具和传统的信息传播比起来,具有很多传统信息传播无可企及的优势,比如它的传播速度快、覆盖面积广、灵活多变等。将这些突出优势运用到国有企业思想政治工作的宣传中去,既是机遇,同样也是挑战,意味着新时期企业要找到思想政治工作创新路径,以适应企业改革发展的需要,满足新时代的要求。

二、国有企业思想政治工作面临的挑战

(一)员工思想多元化

在信息爆炸的数字时代,员工接触的信息源丰富多样,价值观和思维方式呈现出前所未有的多元化趋势。这种多元化催生了更加独立和批判性的思考模式,传统的思想政治工作方法往往过于标准化,缺乏针对性和深度交流,难以与员工形成情感共鸣,导致其在促进员工认同感和凝聚力方面效果欠佳。

(二)企业文化与个人价值须融合

在追求个性化与自我实现的时代,员工不再仅仅满足于物质回报,而是渴望在工作中找到个人价值与企业文化的契合点。然而,企业文化和员工个人价值追求之间的融合并非易事,企业文化往往承载着组织的历史使命和核心价值观,具有相对的固定性和权威性;员工个人价值追求则更为灵活多变,追求个性化发展和自我表达。

(三)工作方式须改进

在日新月异的时代背景下,传统的工作形式与方法逐渐显露出与现代员工思想动态脱节的问题,难以

有效触达并激发员工的内在动力。员工对于陈旧、单一的思想教育模式感到乏味,参与度不高。这无疑削弱了思想政治工作的影响力和效果,对企业文化的建设和长远发展构成了潜在影响。

三、新时代国有企业思想政治工作创新路径

(一)构建多元化思想政治工作体系

1.加强新媒体技术应用

在数字化时代,新媒体技术成为连接企业和员工的重要桥梁。企业应当积极构建内部网络平台,如企业社交软件、在线学习系统以及微信公众号、企业APP等,通过这些渠道推送时事新闻、政策解读、企业动态等内容,营造浓厚的学习氛围。短视频和直播等新兴媒体形式也可以被用来举办线上讲座、技能分享会,甚至心理健康辅导,使思想政治教育更加生动、直观。这种立体化、全方位的教育阵地不仅能够跨越地域限制,还能适应快节奏的工作生活,让员工随时随地接受正能量熏陶。

2.实施精准化思想政治教育

大数据分析作为现代企业管理的关键工具,为企业提供了前所未有的洞察力。通过对员工在社交媒体、企业内部网络及日常互动中的言论、兴趣、行为模式进行深度挖掘,企业能构建起每个员工的个性化画像。这不仅仅是了解员工思想动态的基础,更是实现精准化思想政治教育的前提。基于大数据分析的结果,企业能够识别不同群体的核心关切点,比如年轻员工可能更关注职业发展路径,而资深员工则可能更重视企业文化和价值认同。

据此,企业可以设计出多层次、多维度的教育方案,既有面向全体的通识课程,也有针对特定岗位或年龄段专项培训。智能推荐系统在此过程中发挥着关键作用,它能根据员工的学习历史、偏好和职业目标,自动筛选并推送最合适的教育资源。无论是专业技能提升的在线课程,还是心理健康与压力管理的指导资料,都能精准送达每位员工手中,极大地提升教育的个性化程度和效率。这种精准化的教育策略,不仅能有效满足员工的多样化需求,还能增强员工的归属感和参与度,激发其内在动力,使个人成长与企业发展相得益彰。

3.深化企业文化建设

企业文化是企业精神的体现,也是思想政治工作的重要载体,将社会主义核心价值观与企业愿景、使

命相结合,形成独具特色的企业文化。定期举办各类文化活动,如主题演讲比赛、员工才艺展示、志愿服务项目,不仅能够丰富员工的精神生活,还能增强团队凝聚力。

此外,通过表彰先进个人和集体,树立正面典型,让员工在实践中感受和认同企业的价值观。在办公环境中融入企业文化元素,如设置文化墙、展示企业荣誉和历史,创造一种积极向上、和谐共进的工作氛围,使员工对企业产生强烈的归属感和荣誉感,从而促进企业稳定和谐发展。

(二)实现思想政治工作与业务工作深度融合

1.思想政治工作与生产经营相融合

在国有企业中,思想政治工作与生产经营的深度融合是实现企业高质量发展的关键。

首先,通过设立党员先锋岗,让党员在生产一线发挥模范带头作用,以实际行动诠释责任与担当,带动全体员工提升工作效率和质量。

其次,定期开展劳动竞赛,不仅能够激发员工的积极性和创新精神,还能促进团队协作,形成良好的竞争氛围。竞赛内容可涉及技术创新、成本控制、安全生产等多个领域,确保思想政治教育与实际工作紧密结合,让员工在参与过程中深刻理解企业文化和价值观。

此外,通过组织参观红色教育基地、开展主题党日活动等方式,增强员工的爱国情怀和集体主义精神,激发其为企业和社会作出更大贡献的动力。这种深度融合不仅可以提升员工的专业技能,还可以增强其对企业的忠诚度和使命感,为企业持续健康发展奠定坚实基础。

2.建立绩效考核与思想政治工作联动机制

为了确保思想政治工作与业务工作同频共振,国有企业建立一套科学合理的绩效考核体系至关重要。该体系应将思想政治工作成效作为重要评价指标之一,与业务绩效、创新能力、团队合作等指标并重。具体来说,可以设定思想政治工作参与度、团队协作能力、遵守企业规章制度等量化标准,通过定期评估,客观反映员工在思想政治方面的表现。

同时,将考核结果与个人晋升、薪酬调整等挂钩,形成正向激励机制,鼓励员工主动参与思想政治学习和实践活动。

此外,企业领导层应定期听取员工反馈,及时调整和完善考核细则,确保其公平性、透明度和适用性。通过这种联动机制,不仅能够促进员工全面发

展,还能营造风清气正、积极向上的工作环境,推动企业文化和业务目标双重实现。

(三)全面提升思想政治工作者的专业素养

1.加强培训与学习

为了确保思想政治工作者能够与时俱进,适应不断变化的社会环境和工作需求,定期培训与学习是至关重要的。这些培训应涵盖最新的政策理论、心理学、沟通技巧以及现代信息技术应用等方面,以增强工作者的综合素质。同时,鼓励自我学习和终身教育,通过在线课程、研讨会、工作坊等形式,拓宽知识视野,提高思想政治工作者解决实际问题的能力。此外,建立一套完善的考核机制,对学习效果进行评估,确保培训效果落到实处,形成学以致用的良好氛围。

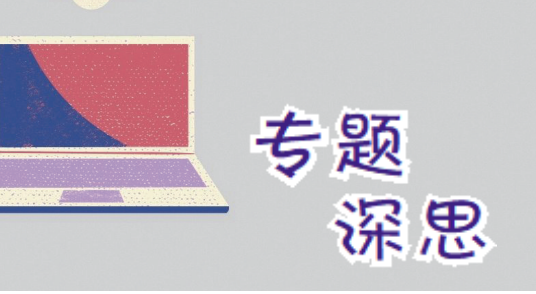
2.优化队伍结构

思想政治工作队队伍的优化不仅关乎人员数量,更在于质量的提升。企业应严格选拔标准,注重考察候选人的政治觉悟、道德品质、专业知识和实践经验,确保队伍成员具备较高的政治素养和业务能力。通过定期的绩效评估和激励机制,激发团队活力,促进优秀人才脱颖而出。注重跨领域交流与合作,引入不同背景的专业人士,如心理学家、社会学家等,为队伍注入新鲜血液。

企业还应建立健全人才培养体系,为年轻干部提供成长平台,确保队伍的持续发展和创新动力。通过这些措施,打造一支政治坚定、业务精湛、结构合理的思想政治工作队队伍,有效提升整体工作效能。

国有企业作为国民经济发展的中坚力量,要切实做好思想政治工作,必须用活用好“传家宝”,守好“生命线”,强信心、聚民心、暖人心、筑同心,保持活力践行好初心使命。

(作者单位:山西华新液化天然气集团有限公司人力资源部)



构建全方位养老服务体系思考

■ 周洁

2月21日山西省统计局发布的最新数据显示,2023年末,山西省常住人口为3465.99万人,其中60岁及以上人口为750.07万人,占21.64%,已进入中度老龄化阶段。

党的二十大报告提出:“实施积极应对人口老龄化国家战略,发展养老事业和养老产业,优化孤寡老人服务,推动实现全体老年人享有基本养老服务。”

建设养老服务体系,既是关系民生福祉的大事,更是许多家庭关切的家事。加快构建居家社区机构相协调、医养康养相结合的养老服务体系,满足老年群体的多样化需求迫在眉睫。

一、养老服务体系建设现状

根据省委、省政府全方位推进养老服务业高质量发展的总体要求,我省立足推动建立以居家养老为主体、社区服务为依托、市场运营为支撑、专业服务为保障的社区居家养老服务体系。

(一)加强顶层设计

2020年出台的《山西省人民政府办公厅关于推进养老服务发展的实施意见》,明确了25项推进养老服务发展的措施;省委办公厅、省政府办公厅印发了《关于支持社区居家养老服务发展的意见》,明确了支持社区养老服务18项举措;2022年9月,省第十三届人民代表大会常务委员会第三十七次会议通过了《山西省社区居家养老服务条例》,于2023年1月1日施行,《条例》从服务设施、服务供给、服务保障到监督管理、法律责任明确了37条规定,有效保障了老年人社区居家养老服务需求;印发了《山西省民政厅 山西省财政厅关于进一步落实社区居家养老服务扶持政策的通知》,明确落实社区居家养老服务建设补贴、运营补贴、床位补贴和政府购买服务等一揽子扶持政策;2023年6月,省政府办公厅印发《山西省基本养老服务体系建设实施方案》,公布了山西省基本养老服务清单,明确了政府应为老年人提供物质帮助、照护服务、关爱服务、养老保险、健康管理等20条服务事项,构建了权责清晰、保障适度、可持续的基本养老服务体系。这一系列政策的出台,搭建起了我省养老服务发展的“四梁八柱”。

(二)推动示范引领

省政府自2020年起实施社区养老幸福工程民生实事,已建成并运营190个社区养老示范项目,向广大老年人提供成本可负担、价格可承受、质量可靠的养老服务,受到了广大老年人及其亲属的一致好评。省民政厅不断完善城镇社区养老幸福工程的建设、运营、管理制度,系统总结成功经验,形成了《城镇社区养老幸福工程工作机制》,努力提升幸福工程运行的科学化、规范化、标准化水平。

太原市发布社区养老服务指南,让老年人就近就便获得为老服务信息,解决他们的急难愁盼;大同市创建20个智慧康养示范社区,利用信息化手段在社区提供救助、助购、助医、助餐、助洁、助行“六助”服务,实现智能与居家、社区、机构“四位一体”便利化养老服务;阳泉市高位推动社区居家养老提升行动。阳泉市在获批2023年全国居家和社区基本养老服务提升行动项目城市后,高位推进,完成了1300个家庭养老床位建设和75000人次的居家养老上门服务;长治市依托智慧养老服务平台,实现全市养老机构线上监管与线下服务有机融合;晋城市为全市3697名符合条件的老年人配备智能应急设备,为老年人提供了健康监测、紧急救助、走失定位等服务,让老年人的晚年生活多一份“保险”;榆社县探索开展“1+N+7”的农村居家养老服务模式,由1家国有养老服务公司衔接N处农村养老服务驿站,提供助餐、助医、助浴、助洁、助行、助乐、助急等“七助”服务,运行全县129个居家养老服务驿站,打造离家不离村、离亲不离情的幸福驿站。

(三)推动医养结合发展

《山西省人民政府办公厅关于推进养老服务发展的实施意见》明确提出提升社区医养结合能力,支持社区卫生医疗机构和社区养老服务机构融合发展。《山西省社区居家养老服务条例》指出县级以上人民政府应当支持基层医疗卫生机构和社区居家养老服务机构融合发展,提供医养结合服务;鼓励社区卫生服务中心、乡镇卫生院或养老机构,特因人员供养服务设施(敬老院),改建为社区医养结合服务设施,重点为失能、慢性病、高龄、残疾等老年人提供以健康教育、预防保健、疾病诊治、康复护理、安宁疗护为主,兼顾日常生活照料的医养结合服务。

我省深入推进医养结合,先后建成医养结合机构120所,设置医养结合床位2.4万张,构建起居家社区机构相协调、医养康养相结合的养老服务体系和健康支撑体系。

二、养老服务体系建设须完善

(一)养老服务机构发展须提升

优质公办养老机构、中心城区的养老机构服务“一床难求”,而敬老院、民办养老机构、偏远郊区的养老机构“门可罗雀”。城乡失能、半失能及病患老人由于经济条件的限制,难以进入专业的医养结合机构。

(二)养老服务设施配置须完善

市级层面居家和社区养老服务设施场所的面积覆盖率达到规定,新建小区养老服务设施的同步规划、同步建设、同步验收、同步交付“四同步”要求落实到位。现有养老服务设施功能不完善,规模小、档次低,尤其是一些偏远山区,养老助残设施匮乏,服务功能单一。

(三)医养结合程度须提高

在我省仅有8.19%的二级医院、2.07%的一级医院和1.63%的基层医疗卫生机构设有养老院,而养老机构、日间照料中心与医疗机构的医养服务签约率分别为71%和42%。医养结合发展的数量、质量都不高,尚不能满足群众健康养老需求。

(四)专业队伍建设滞后

养老服务队伍呈现“三高三低”的特点,即学历低、年龄偏高;收入待遇低,劳动强度高;社会地位低,流动性高。急需的医护、营养师、康复师、心理咨询师等类型人才招不进、留不住。

三、构建全方位养老服务体系的建议

(一)培育和壮大养老服务市场主体,形成多元化、多层次、专业化的养老服务供给局面

调整公办养老机构的功能和服务标准,把不能生活自理的低收入老人和高龄老人以及失能失智老年人纳入进去,建立公办养老机构入住管理制度、服务标准和运行机制。要建立多层次的养老服务格局,在布局大型公办福利养老机构的同时,在社区周围布局一些功能性的养老服务机构,做到分散化、小型化,实

现老年人就近养老。要建立面向中低收入群体刚需的养老机构,适度建设面向中高收入家庭的养老机构,走优质高价的发展之路,满足部分老年人的高端需求。

(二)加快补齐养老服务设施短板

加快落实新建或老旧小区养老服务设施建设,应保尽保建设用地。新建居住小区与配套养老服务设施同步规划建设、同步验收交付。在城镇老旧小区改造中,通过改建、购置、置换、租赁等方式,完善社区养老服务设施。拓宽融资渠道,支持国有资本投入,通过社会力量、闲置房改造、小区配套、养老机构转换等方式,分批推进养老服务机构建设。

(三)大力推行医养结合一体化发展模式

采取以奖代补等方式加大对医养结合的支持,用于实施社区医养服务能力提升项目,支持有条件的社区卫生服务机构、乡镇卫生院内部改扩建一批社区(乡镇)医养结合服务设施,通过改扩建、转型发展等方式,支持医疗资源丰富地区的二级及以下医疗卫生机构转型,开展康复、护理以及医养结合服务,重点为失能、慢性病、高龄、残疾等行动不便或确有困难的老年人提供医养结合服务。

(四)加快人才培养,建设高水平服务队伍

在省级层面不断完善养老服务人才队伍建设政策,将专业人才培养纳入高等教育、职业教育、继续教育和职业技能培训体系,建立学历教育、职业培训、实习培训“三位一体”的培养模式,健全养老服务人才引进、培养、岗位晋升、激励评价机制,提升养老服务人员专业素质和服务技能,打造一支素质优良、技能精湛的养老服务人才队伍,提高养老服务人员专业化水平。

(作者单位:山西省社会科学院社会治理所)



欢迎赐稿

各位读者:

多年来,本报理论版面受到省委宣传部高度好评。经过改版后的《理论·践悟》版定位为择优刊发来自各行各业理论联系实际的经验、探索性文章。

为更好地把理论精髓呈现给广大读者,《理论·践悟》版长期征稿,欢迎踊跃赐稿,请勿一稿多投。

投稿邮箱:
sxjjrbsltb@163.com