

深刻把握和领悟党纪学习教育的“四个定力”

■ 欧阳辉纯 唐雯静

在伟大的历史进程中,中国共产党领导人民攻克了许多长期没有解决的难题,办成了许多事关长远的大事要事。

当前我国正处于中华民族伟大复兴的战略全局和世界百年未有之大变局,机遇和风险挑战并存。这需要我们进一步加强党的纪律学习教育。经党中央同意,自2024年4月至7月,在全党开展党纪学习教育。

纪律是管党治党的“戒尺”,也是党员、干部约束自身行为的标准和遵循。在开展党纪学习教育的过程中,党员、干部要主动对标党规党纪,校正思想和行动,以党纪为“戒尺”,用戒尺之声警醒未来,以戒尺为度,行稳致远。这需要进行进一步加强党纪学习教育,强化纪律意识,加强自我约束、提高免疫能力,增强政治定力、纪律定力、道德定力、抵腐定力,始终做到忠诚干净担当。

练就“任风雨来袭,我自岿然不动”的政治定力

政治定力是指在思想上政治上排除各种干扰、消除各种困惑,坚持正确立场,保持正确方向的能力。政治定力最根本最紧要的是理想信念的坚定性,缺失理想信念会迷失方向。理想信念是人精神世界的核心,是共产党人精神上的“钙”,没有理想信念或理想信念不坚定,就会“缺钙”,就会得“软骨病”。在“学思用贯通、知信行统一”的过程中,要始终坚定马克思主义信仰,坚定社会主义和共产主义信念,铸牢理想信念之魂,增强政治定力,这样才能经得住风险挑战。

坚定政治定力就是要全面系统掌握马克思主义的基本观点、科学体系,运用好马克思主义的世界观、方法论,不断夯实化危为机的思想根基。政治定力不仅需要理论的支持,更需要实践的巩固。增强政治定力就是要始终站在全局和战略的高度,识问题、办事情,坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”,主动向党中央看齐,保持步调一致,确保党中央决策部署落实落地,不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力,坚持党的领导不动摇,贯彻党的路线方针政策不含糊,始终做

政治上的明白人。

练就“身有所正,言有所规,行有所止”的纪律定力

纪律定力是指党员、干部在面对风险考验、利益冲突、诱惑干扰时,在任何情况下,都不得逾越纪律的底线和红线。对于广大党员、干部而言,只有不断增强纪律定力,方能稳得住心神、经得住考验,不被乱花迷眼、不被浮云遮目。纪律定力就是对纪律始终如一的坚守、遵循和践行。没有规矩,不成方圆。中国共产党自成立之日起,始终把严守纪律放在突出位置,在革命、建设、改革的艰辛探索和伟大实践中,用实际行动诠释了纪律严明、作风优良,赢得了广大人民群众的信心。

纪律规矩的底线任何时候都不能破。党章是党的根本大法,是全面从严治党总依据和总遵循,也是全体党员言行的总规矩和总遵循。党章是必须遵守的“第一纪律”。党员、干部必须认真学习党章,严格遵守党章,自觉用党章和党规党纪约束自己的言行举止,“凡善怕者,必身有所正,言有所规,行有所止”。党的纪律是为维护党和人民利益、保证全党行动一致而要求党员必须遵守的各项规定,作为新时代的党员、干部,要知敬畏、存戒惧,时刻保持头脑清醒,坚决不越红线、不越底线,始终坚持不逾矩、不越轨、不放纵,在纪律底线面前做到慎独慎微、心存敬畏。廉洁自律之弦任何时候都不能松。以身试法、心中无法、心中无民、胆大妄为,最终会掉入欲望的深渊,会受到党纪国法的惩戒。因此,党员、干部要切实把握纪律转变为高度自律,从各方面严格要求自己,切实增强党纪观念,自觉遵守国家法律法规;要严守职业道德底线,要守得住清贫、耐得住寂寞、稳得住心神、经得住考验,始终保持高尚的精神追求和健康的职业道德观;做到顾全大局、淡泊名利、清正廉洁,权为民所用、情为民所系,把最广大人民的根本利益维护好、发展好、实现好。

练就“明大德、守公德、严私德”的道德定力

道德定力是指人们在履行道德义务过程中,所表现出来的自觉

克服困难和障碍,抵御各种不良风气诱惑和侵蚀,坚守道德底线,作出道德决断的能力。党员、干部应当将“讲道德、有品行”内化于心、外化于行,在思想、作风和工作上做先锋、当表率,以德立威、以德服人、以德化人;把培育和弘扬社会主义核心价值观作为凝魂聚气、强基固本的基础工程,通过追求高尚的道德理想,不断夯实中国特色社会主义思想道德基础,不断提高马克思主义理论水平;应该广泛阅读优秀传统文化经典著作,进一步提升道德认知、加强道德修养、提高道德层次、增强道德定力。

同时,党员、干部要积极培育和践行社会主义核心价值观。培育和践行社会主义核心价值观,有效整合社会意识,是社会系统得以正常运转、社会秩序得以有效维护的重要途径,也是国家治理体系和治理能力的重要方面。培育和践行社会主义核心价值观,是用马克思主义中国化理论成果武装全党、教育人民的重要内容,是加强党的意识形态工作、推进社会主义精神文明建设的的重要举措。

特别是在当前社会思潮多样和价值多元的条件下,培育和践行社会主义核心价值观对凝聚全党全国人民团结奋斗的共同思想基础具有重要作用。党员、干部要以社会主义核心价值观来指导思想和行动,切实将其内化为精神追求、外化为实际行动,做到“明大德、守公德、严私德”。

练就“心不动于微利之诱,目不眩于五色之惑”的抵腐定力

抵腐定力是指要涵养面对诱惑不为所动,坚持原则、公道正派、无私无畏,旗帜鲜明与腐败现象作斗争的浩然正气。领导干部必须筑牢思想防线,加强主观世界改造,牢固树立正确的权力观、政绩观、事业观,决不能把权力变成谋私的工具。特权的本质特点是没有把权力当作为人民服务的工具和平台,而是将其视为荣誉、等级、身份、权势和地位的一般等价物,背离了掌权用权的目的。党员、干部要时刻牢记党和人民的重托,用好手中的权力,不放任特权思想。领导干部要从自身做起,净化社交

圈、生活圈、朋友圈,注重家庭、家教、家风涵养,志存高远、淡泊名利,不为虚名私利所缚,不为物欲浮华所惑。

党的十八大以来,党中央坚持反腐败无禁区、全覆盖、零容忍,坚定不移“打虎”“拍蝇”“猎狐”,反腐败斗争取得压倒性胜利,让腐败分子无藏身之地,形成了“不敢腐、不能腐、不想腐”的有效机制。“不敢腐”,要坚决遏制腐败现象滋生蔓延势头,“打虎”零容忍,“拍蝇”不手软,“猎狐”不止步,反腐败斗争态度要坚决,坚持有腐必反、有贪必肃。“不能腐”,要坚持惩治腐败与制度法规有机融合,切实将制度优势转化为治理效能,制度面前人人平等,执行过程中一视同仁,任何组织或个人都不得享有规章制度以外的特权。“不想腐”,要坚持筑牢思想道德底线,树立正确的权力观,时刻自省,自我反思是否公正用权、谨慎用权、依法用权,防止手中的权力庸俗化,筑牢思想之“魂”,补足精神之“钙”,提升党性觉悟,增强思想自觉,练就“心不动于微利之诱,目不眩于五色之惑”的抵腐定力。

政治定力、纪律定力、道德定力和抵腐定力须在长期学习和不断实践中练就。不断学习党的重要方针政策,才能领悟党的创新理论;不断学习重要理论和前沿知识,才能提高发现问题、分析问题、解决问题的能力;不断学习党纪国法,才能牢固政治理想、把握政治方向、站稳政治立场。练就“四个定力”,不因喧嚣所茫然,不因名利所迷惑,方能务实重行。治国必先治党,治党必先治吏,治吏必先治心。党员、干部一定要保持“四个定力”,始终把党和人民放在心中最高位置,做一个一心为公、一身正气、一尘不染的人。

(作者欧阳辉纯为广西医科大学高层次人才引进文科教授、马克思主义理论博士科研团队学科带头人,贵州师范大学博士导师;唐雯静为广西医科大学马克思主义学院硕士研究生。本文系广西高校人文社科重点研究基地健康与经济社会发展研究中心2024年课题“新时代高校学生生命健康教育的维护与策略研究”阶段性成果;编号:2024RWB11)

坚持“三聚焦三提升” 打造过硬青年职工队伍

■ 张亚萍

思想政治工作是中国共产党的优良传统和政治优势,是开展一切工作的生命线,也是国有企业实现改革、发展、稳定的重要法宝。只有充分发挥好思想政治工作这一“传家宝”的政治优势,才能及时排除前进道路上的艰难险阻,才能为职工在前进的道路中指明方向、明确目标。

青年强,则国家强。青年是整个社会力量中最积极、最有生气的力量,国家的希望在青年,民族的未来也在青年。青年干部职工为党和人民事业的接班人,也是国有企业实现高质量发展的中坚力量。为此,山西省中药材集团(以下简称省中药材集团)充分发挥党委领导作用,在各项工作中充分发挥党的领导核心作用,牢牢掌握工作的领导权和主动权,常态化坚持“三聚焦三提升”,推进青年一心向党、立志建功,着力打造思想政治过硬的青年职工队伍。

聚焦思想引领 提升政治素养

今年是新中国成立75周年,也是五四运动105周年。105年前,一批热血澎湃的青年高举真理的“火炬”,掀起了轰轰烈烈的五四爱国运动。现如今,我国青年施展才干的舞台无比广阔,实现梦想的前景无比光明,更要继承和发扬好五四精神,坚定不移听党话、跟党走,争做有理想、敢担当、能吃苦、肯奋斗的新时代好青年,在推进强国建设、民族复兴伟业中展现青春作为、彰显青春风采、贡献青春力量,奋力书写中国式现代化挺膺担当的青春篇章。

省中药材集团作为一个“年轻”的企业,青年职工比例高,但青年党员比例却不高,所以应该更加重视培

养青年党员,依靠青年队伍促进企业发展的重要性。目前,省中药材集团35岁及以下人员占比超60%,专业涵盖中药学、中药制剂工艺、医药市场营销、食品质量安全等,其中本科及以上学历占比73.17%,职工队伍整体呈现出年轻化、专业化、高学历的特点。在青年职工中,以“90后”居多,甚至还有“00后”,青年人思维活跃、执行力强且富有创新意识,但也存在着缺乏耐心和集体感弱等不足。针对这样的情况,省中药材集团党委严格落实“第一议题”制度,党委理论学习中心组学习制度等,通过积极组织青年党员、入党积极分子集中学习,邀请党的二十大代表、全国优秀共产党员、山西医科大学第二医院护理部副主任张颖惠作党的二十大精神主题宣讲报告,集中观看《扣好廉洁从政的第一粒扣子》及相关警示教育片等方式,坚持强化思想建党,用党的创新理论不断武装头脑,将理论学习与中药材产业发展有机结合,全力提升青年干部职工的政治素养。截至目前,省中药材集团申请入党人员占新入职职工86.67%,教育成效显著,为打造政治过硬的青年职工队伍奠定了坚实基础。

聚焦特色实践 提高职业素养

奋斗是青春最亮丽的底色。新时代青年在成长成才的重要时期,在苦练本领、增长才干的黄金时期,只有奋力不断学、时刻反思学、联系实际学,才能真正地把政治信仰建立在牢固的思想根基上。省中药材集团党委在按规定开展好理论中心组学习的基础上,聚焦特色实践活动,积极创新学习方式方法,变“课堂学习”为“亲身践行”,坚持“走出去”实地学。省中药材集团充分结

合自身中药材产业特点以及利用晋中市太谷区和平遥县的中药材产业基地,多次组织全体干部职工开展“清风拂药田,聚力促发展”“奋进赶考路,当好答卷人”等集体劳动式的主题党日活。在药田中,大家手持采药工具化身采药工,认真观察和逐个辨别药田中的中草药,经过专业老师的指导和示范,小心翼翼挖出草药。不起眼的一棵草、一片叶、一块茎,看似平常,却是治病的良药。专业老师每挖一棵中草药便向青年职工讲解其名称、药性及应用,给大部分“五谷不分”的青年职工增长了许多书本上和生活中学不到的中医药知识。休息时间,大家搬上小板凳,在田间药田中围坐一圈,交流中药材专业知识、倾谈劳作体验、回顾党的光辉历程,学习党的创新理论、畅谈伟大建党精神,不仅让青年职工提升了中药材专业知识,更增强了集体凝聚力和集体自豪感。

为了迅速增强青年职工的专业知识技能,省中药材集团积极出台相关扶持政策,鼓励青年职工学习中药专业知识,考评中药系列职称,对成绩突出者给予物质奖励。制度的出台进一步激发了青年职工立足岗位、奋发进取、共谋发展的内在动力,在特色实践、具体工作中凝聚起青春建功的力量,为打造政治过硬的青年职工队伍搭建了有效载体。

创新思政模式 凝聚青年力量

思想政治工作是企业发展的稳定器和助推剂。企业党组织须把思想政治工作作为一项经常性、基础性工作来抓,把解决思想问题同解决实际问题结合起来,既讲道理、又办实事,多做得人心、暖人心、稳人

心的工作。

一直以来,省中药材集团党委高度重视青年职工关爱工作,始终以职工需求为导向,深入开展“得人心、暖人心、稳人心”工作,坚持用思想政治工作推进各项工作顺利开展,切实提升青年干部职工的凝聚力和向心力。省中药材集团充分发挥群团组织的桥梁纽带作用,丰富单身青年职工的工作生活环境,积极对接山西省省直工委,参加青年联谊活动,给平时工作忙碌、社交圈小、生活节奏快的广大单身青年职工提供一个展示自我、交流感情的平台,帮助他们树立正确爱情婚姻观,进一步拓展事业、建立友谊、收获爱情。此外,为满足青年干部职工提升法治素养的需求,省中药材集团多次邀请专业律师围绕《宪法》《民法典》《劳动法》等开展专题讲座,有力提高了青年干部职工的法律意识,增强了大家的法制观念和依法办事的自觉性,使青年干部职工学会了用法律武器维护自身的合法权益。

面对青年职工思想的特殊性和多元化,思想政治工作只有不断坚持与时俱进,才能更好地适应当下需求,不断助推工作打开新局面。为此,省中药材集团党委持续加强对青年工作的领导,关心青年成长,支持广大青年建功立业,创新提出“三聚焦三提升”的工作方法,不仅要求在学习内容上达到思想性、知识性的统一,更要求在具体工作上达到针对性和有效性的统一,着力打造一支思想政治过硬的青年职工队伍,为省中药材集团高质量发展提供有力的青年人才保障。

(作者为山西省中药材集团有限公司党委书记、董事长)

思想政治工作是党的工作的重要组成部分,是搞好经济工作和其他一切工作的有力保证,也是国有企业实现高质量发展的重要法宝。为此,加强航空企业思想政治工作,需要深入贯彻落实党的路线方针政策,筑牢企业文化基石,为企业高质量发展提供强大精神力量。

近年来,航空企业普遍建立了自己的思想政治工作体系,但是由于条件制约,其发挥的效果并不明显,特别是一些基层单位,因为缺乏完善的组织机构,使得政工队伍建设相对薄弱,政工干部队伍素质不高。面对这些问题,航空企业应当充分发挥自身优势,积极探索思想政治工作新途径、新机制,以实现员工思想观念的转变为前提,不断提高思想政治工作者的综合能力,使之能够更好地服务于企业发展。

强化“三大责任” 破解思政工作难题

强化党委主体责任。航空企业党委对思想政治工作应实行党政同责,把落实党委主体责任作为加强思想政治工作的主要内容,确保各级党组织始终成为推动各项工作顺利开展的坚强领导核心。航空企业党委书记须坚持党管干部原则,按照“四个全面”战略布局的总体思路,准确把握新形势下党的建设面临的新情况和新机遇,进一步理清工作思路,明确目标任务,不断提高自身素质和能力,切实履行好书记职责。

强化思想引导责任。航空企业应将思想政治工作纳入企业整体发展规划,与经营管理工作同步部署、同步推进、同步考核。注重将思想政治工作的育人要素与人才成长的内在逻辑相结合,形成科学有效的工作机制,以增强员工队伍建设的针对性、实效性和持续性。航空企业可通过开展多种形式的宣传教育活动,如主题党日、讲座、研讨会等,加强“航天精神”的教育,提升职工的政治素养和理论水平,筑牢职工思想防线。

强化贯彻落实责任。航空企业可建立健全思想政治工作责任体系,明确各级党组织和党员干部在思想政治工作工作中的具体职责和任务,确保各项措施得到有效落实。建立健全思想政治工作情况报告制度,实现定期报告和及时报告相结合,深入开展员工思想状况和幸福指数调查,全面掌握员工的思想动态和需求。在调研过程中,企业可采用多种方式和手段,如问卷调查等,确保调研结果的准确性和全面性,做到有深度、有广度,并结合具体问题进行分析研究,为改进创新做好充分准备。

夯实“三个结合” 提升思政工作成效

思政工作要与生产经营相结合。“发展是第一要务”,促进经济发展始终是航空企业的中心工作。航空公司要围绕生产经营目标任务,创新“思政+业务”的工作模式,切实提升工作的精准性和实效性,确保企业改革发展各项重点任务落实落地。同时,将思想政治工作融入日常生产经营活动中,使员工在完成业务工作时,感受到来自企业的关怀与温暖,从而产生一种归属感,激发出更大的热情参与到企业改革发展中来。

思政工作要与企业文化相结合。“企业文化是企业发展的质量保证”。作为航空企业要厚植文化根基,积极践行“航天精神”,弘扬企业家精神,总结培育具有新时代航空企业先进精神的谱系,筑牢国资国企高质量发展精神底色。重视发挥文化的社会教育功能,梳理企业文化历史脉络,总结提炼企业精神和文化理念,建立与企业发展战略、愿景目标相适应的新时代文化体系,推动文化强企、文化兴企,让每一位职工在思想上认同、在行动上认真执行和落实,凝聚奋进力量。

思政工作要与青年工作相结合。航空企业中青年职工占比较大,他们是社会中最具活力的成员,其思想与价值观等也随着社会发展和改革开放的深入而发生变化。航空企业开展青年职工思想政治教育工作时,既要有理性的力度,更要有感性的温度。要树立以人为本的观念,找准与青年的情感共振点,根据他们的个性特点、兴趣爱好以及实际的接受能力等,来选择适宜的教育内容与方式方法。要发挥网络思政即时性和交互性优势,做好青年的思想引导与价值观念塑造。

推动“三大转变” 创新思政工作格局

推动“简单叠加”向“深度融合”转变。过去,思想政治工作形式单一,与企业的核心业务融合度不高。然而,随着时代的发展,人们越来越认识到,思想政治工作应当融入企业的中心工作,成为推动企业发展的强大动力。因此,航空企业需要推动“简单叠加”向“深度融合”转变,让思政工作更加贴近实际、贴近生活、贴近群众,真正发挥其在企业发展中的引领和保障作用。建立健全覆盖航空工作全阶段、涵盖各类工作领域、保障全体职工的思想政治工作保障体系,建立常态化长效化的组织体系,形成全员、全方位、全过程的立体宣传格局。

推动“单向宣传”向“多元育人”转变。要想让思政工作“动起来”,做到全过程覆盖,航空企业就必须加强实践多元化育人,充分发挥各种载体的优势,实现思政工作从传统的说教型、经验型转化为以人文关怀为主的服务型、创新型,促进人的全面发展。深入挖掘并建立具有航空企业特色的思想政治工作长效机制,将员工关心、支持、参与程度作为考核评价的重要内容,把解决好“三最问题”作为衡量干部工作好坏的标尺,努力构建“人人都能干事创业、个个都有创新创优成果、处处体现以人为本”的良好局面。通过以上措施,使思想政治工作能够更多地渗透到生产经营活动中去,更好地为改革发展服务。

推动“传统思政”向“互联网+思政”转变。思政工作要“与时俱进”,不能停留在口头上、文件上、会议上。思政工作要常做常新,不能只注重形式而忽视效果。在此基础上,航空企业要建好网上思想政治工作新高地,利用新媒体手段推进网络思政工作创新。同时,应加大对线上线下结合、互动交流机制的探索力度,进一步拓展网络思政阵地,强化网络媒介素养教育。

综上所述,航空企业的思政工作要坚持党对意识形态领域领导,牢牢把握正确舆论导向。深入贯彻党中央关于加强和改进员工思想政治教育决策部署,牢固树立全员育人理念,不断加强制度建设,完善思政教育工作体系和管理体制,大力弘扬爱岗敬业精神,进而激发起全体党

员和广大员工干事创业热情,推动企业高质量发展。

(作者为山西航产集团党委委员、副总经理)



思政晋行时

第2期

山西省思想政治工作研究会 联合主办
山西经济日报社

责编:王佳 版式:侯海宏