

山西用心书写民生答卷

本报记者 王龙飞

保服务社区村全覆盖，开设服务点2.31万个，配置自助设备2.17万台，开通高频就业社保服务40项，方便群众在家门口找工作、办社保。这是我省用心书写民生答卷的真实写照。

坚持就业优先，稳住高质量充分就业基本盘

累计开展线上线下招聘会32场，达成就业意向总人数接近7000人；联合全区各人力资源服务机构，累计组织开展劳务输出200余次，向长三角等地输送劳动力1.2万余人；通过常态化直播带岗的方式，为各位求职者提供岗位，让大家足不出户就能了解到岗位信息、福利待遇等，也架起了求职招聘的“云”桥梁；把就业大篷车开进社区、乡镇和村，面向重点社区、重点村进行就业政策宣传，让更多老百姓找到自己合适的岗位；推出“盐湖速聘”微信小程序，让市民在线上实现灵活用工，对接无顾虑……就业一头连着经济发展，一头连着百姓福祉，2024年，运城盐湖始终将就业作为改善民生的压舱石，不断优化就业服务形式，落实落细各项政策措施，带动就业人数持续增长，推动就业质量稳步提升。

这是我省坚持就业优先，稳住高质量充分就业基本盘的一个缩影。

记者从省人社厅了解到，2024年，我省不断完善就业优先政策，出台《山西省就业困难人员认定管理办法》，制定支持民营经济发展壮大的14条举措，延续实施失业保险援企稳岗政策，打出减负稳岗扩就业组合拳。印发《关于做好高校毕业生等青年就业创业工作的通知》，精准实施离校未就业毕业生“1131”帮扶行动，多措并举促进高校毕业生等重点群体就业，全省高校毕业生总体就业率在90%以上。狠抓劳务品牌建设，推动建立劳务品牌联盟，全省打造劳务品牌122个，带动近80万人就业，涌现出了“吕梁山护工”“榆社古建工”等一批享誉全国的劳务品牌，在促进就业增收、推动乡村振兴和产业发展上发挥了积极作用。拓宽农民工就业渠道，制定并落实《防止返贫就业攻坚行动方案》，全省脱贫劳动力务工就业规模达108.66万人。深入推进省政府民生实事“就业社保服务社区村村全覆盖”，23100个基层服务点全部建成。接续开展“10+N”公共就业服务专项活动，举办各类招聘活动7753场，加快推动国家级、省级人力资源服务产业园建设，建立起覆盖全省117个县(市、区)的零工

市场，全力打造“全链条”就业服务体系。成功举办第六届“中国创翼”创业大赛暨创业成果展示活动，我省9个项目晋级总决赛，荣获一等奖2个，二等奖3个，三等奖3个，优秀奖1个，创我省参加大赛以来最优成绩。

健全社保体系，筑牢民生保障安全网

近日，忻州市人社局举办“社保服务进万家”主题宣传活动。活动围绕参保登记、资格认证、养老保险待遇测算、失业保险待遇申领、工伤预防、个人养老金、社银服务等内容，设置宣讲展演、政策咨询、互动体验等区域，开展形式多样的宣传服务。

“以前一直以为买保险就是交钱容易赔付难，今天听了讲解才真正弄清楚其中的意义，真是太感谢你们了！”现场咨询的忻州市民张先生说。

社会保障连着千家万户，事关民生福祉。我省不断健全覆盖全民、统筹城乡、公平统一、安全规范、可持续的多层次社会保障体系，社会保障安全网越织越密越织越牢。

来自省人社厅的消息表明，企业职工基本养老保险全国统筹制度在我省全面落实落地，在国务院首次考核中被评为A级，受到国家通报表扬。失业保险、工伤保险提前一年实现省级统筹目标。

深入推进全民参保计划，社保覆盖范围持续扩大，全省基本养老保险、失业保险参保人数分别达到2743.18万人、567.34万人、677.31万人。上调退休人员基本养老金，惠及全省324万退休职工。失业保险、工伤保险待遇水平稳步增长。提高城乡居民基本养老保险基础养老金最低标准28元，城乡居民基本养老保险待遇水平达193.79元，实现“三连调”。开展工伤异地就医直接结算试点，实施一批工伤预防项目。完善多层次养老保险体系，企业年金覆盖范围进一步扩大。

同时，我省加强社保基金安全监管，持续筑牢政策、经办、信息、监督“四位一体”防控体系，建立追回违规领取社保待遇联席会议制度，突出打击欺诈骗保、套保和挪用侵占社保基金的违法行为，守护好老百姓的“养命钱”“保命钱”。全面优化社保服务，建立起全省社保经办管理高质量发展评价机制，搭建起城乡五级服务网络，推行以社会人力资源服务产业园建设，建立起覆盖全省117个县(市、区)的零工

等领域的应用，群众办事满意度持续提升。

深化人才改革，激发人才干事创业新活力

2024年12月3日，在2024山西·太原人力资源服务创新发展推进大会上，省人社厅发布《山西省人才需求目录》(以下简称《目录》)，共涉及238家用人单位1200条人才需求信息。

《目录》内容涵盖煤炭等传统优势产业、高端装备制造等战略性新兴产业、碳基芯片等未来产业，以及特优农业、高等教育百亿工程等事关山西经济结构优化、增长动力转换、发展方式转变、质量效益提升的重大工程和项目，进一步明晰重点产业日益增长的人才需求，助力产业人才队伍高质量建设。

省就业服务局局长孙四军表示，我省将结合经济社会发展对各类人才的需求，定期开展重点领域、重点行业人才需求目录编制发布工作，及时调整相关内容，并依托“三晋人才”一体化线上服务平台，动态收集发布人才需求信息，做好人才对接服务，提升人才服务效能。

2024年，省人社厅深入落实我省“1+N”人才政策体系，加大高层次人才引进、培育力度。深入实施专业技术人才知识更新工程，培训高层次人才3000余人。大力支持博士后科研流动站、工作站和创新实践基地建设，扩大招收规模，新设立4个博士后科研工作站，新进站博士后351人，现有博士后两站111个、在站人数1050人，创历史新高。成功举办我省首届博士后创新大赛，为博士后青年人才搭建了创新交流的平台。出台《关于加强新时代高技能人才队伍建设的行动计划》，推行“新八级工”职业技能等级(岗位)序列，拓宽技能人才职业发展通道。高质量开展职业技能培训，全年全省组织培训41.35万人，技能人才占从业人员比例达到34.23%，高技能人才占技能人才比例达到31.53%。建设省级高技能人才培训基地7个，省级技能大师工作室25个。高标准举办第五届全省职业技能大赛，规模和参赛人数创历史新高。印发《关于职业院校、技工院校招聘优秀高技能人才有关事项的通知》，推进高技能人才和专业技术人员贯通发展。

民生是人民幸福之基、社会和谐之本。保障和改善民生没有终点，只有连续不断的新起点。一系列增进民生福祉、提高人民生活品质的政策举措落地实施，更多的民生红利渐次释放，让三晋百姓的获得感成色更足、幸福感更可持续、安全感更有保障。

就业帮扶 真情相助

——我省2025年就业援助月专项活动有序进行中

本报记者 王佳丽

省人社厅联合省残疾人联合会在全省开展的“2025年就业援助月专项活动”从2024年12月下旬启动，将持续到2025年1月下旬。活动以“就业帮扶、真情相助”为主题，主要面向就业困难人员，特别是大龄、残疾、较长时间失业人员等困难群体，零就业家庭成员，登记失业青年等其他登记失业人员，集中开展送岗位、送服务、送政策、送温暖，帮扶就业困难人员就业创业。

活动开展以来，各地聚焦“服务保民生、兜底线、救急难”，着力解决困难群体就业面临的急难愁盼问题，帮扶一户、温暖一片，切实将党和政府对困难群众的关心落到实处。

集中开展摸排走访。各地运用“大数据+铁脚板”的服务模式，依托人社一体化平台和基层就业服务网点，梳理登记失业人员和就业困难人员信息，全面联系对接。对有特殊困难的，公共就业服务机构会同基层社区开展入户走访，宣讲政策，提供职业指导、职业介绍、心理疏导等服务。截至目前，经摸排走访新认定就业困难人员1645人，对特殊困难的重点帮扶对象已开展入户走访927人次，确保帮扶关怀到位。

征集一批适合岗位。就业困难人员本身在年龄、技能等方面不具备竞争优势，通过市场就业存在较多困难，各地在征集岗位过程中秉持因人施策的原则，结合服务对象的特点，发布岗位征集公告，走访动员辖区各类用人单位提供一批适合的岗位，联系酒店、商场、超市等用工量大的企业，提供司机、库管、收银、维修工、保安、保洁、保绿等适合大龄失业人员的多元工种，并及时利用微信公众号、招聘网站等发布岗位信息，动态更新，满足不同求职者的需求。截至目前，各地累计征集岗位5.8万余个，为求职者持续不断提供多种岗位选择。

举办专场招聘。坚持省市县三级联动、线上线下相结合，充分发挥人力资源服务产业园、零工市场、就业服务驿站的作用，密集举办招聘活动，为服务对象搭建平台，推动用工求职“双向奔赴”。运城举办“就业援助月暨重点村(社区)专场招聘会”，为重点群体实施精准就业服务和援助。长治市联合万达广场，举办“暖冬送岗服务到家、就业帮扶真情相助”的专场招聘，将岗位送到群众身边。阳泉市举办直播带岗专场招聘，征集264个岗位，帮助求职者实现“在线淘岗”，让好工作真正触“屏”可及。朔州市从2024年12月起持续开展“温暖过冬、就业帮扶”和“就业援助月”活动，已累计举办线上线下招聘会16场和3场“直播带岗云招聘”，持续掀起服务热潮。截至目前，全省11个市累计举办线上线下招聘会254场，进场求职6.2万余人次，用不断档的就业服务让求职者感受寒冬冬日感受到政府的关怀和温暖。

广泛政策宣讲。2024年，人社部门会同有关部门联合出台了《关于进一步做好就业援助工作的通知》，明确了就业援助“两优惠”“三补贴”的扶持政策。各地通过“线上+线下”立体式宣传矩阵，运用全媒体手段积极宣传，营造“就业援助就在身边”的氛围，进一步打响政策品牌。

公岗兜底安置。对于通过市场渠道确实难以就业的，及时开发公益性岗位予以兜底安置。省就业服务局举办省直机关事业单位公益性岗位专场招聘会，组织14个单位，提供72个岗位，并且在持续征集开发岗位。太原市人社部门联合残联，提供了100个公益性岗位，其中基层助残服务岗65个。各地也结合实际，积极开发储备公益性岗位，为困难人员提供兜底保障。活动开展以来，全省运用公益性岗位已兜底安置就业困难人员492人，发挥了“兜底线、救急难”的作用。

全省治理欠薪冬季专项行动工作调度会提出

聚焦重点行业重点企业重点项目狠抓整改提升

本报太原1月22日讯(记者 王佳丽)近日，全省治理欠薪冬季专项行动工作调度会在太原召开。会议指出，当前部分地区在保障农民工工资支付工作中仍然存在一些薄弱环节，必须引起高度重视。

会议通报了全省治理欠薪冬季专项行动进展情况，各级相关部门对工程建设等重点领域开展深入摸排，发现处置了一批欠薪隐患；广泛公布维权信息，及时接待受理农民工维权诉求；严格实行

“三日清零”工作机制，强力推进欠薪案件清零销号工作；通过实地调研督导，推动治理欠薪责任落实，专项行动取得明显成效。

会议强调，要切实增强做好治理欠薪工作的责任感、使命感、紧迫感，采取超常规举措强力推进欠薪案件春节前全部稳妥化解，指导督促政府项目、国企项目优先保障农民工工资支付，严厉打击恶意欠薪违法犯罪行为，全力维护农民工合法权益，促进社会和谐稳定。



▲我省通过举办各种类型的招聘会，为求职者提供众多的就业岗位。

▲在“社保服务进万家”活动现场，工作人员正在解答与会群众的问题。

本版图片均由本报记者王佳丽摄

策划：王龙飞 责编：王佳丽 版式：侯海宏

广大劳动者的获得感幸福感安全感提高了

——看我省如何推动构建高质量和谐劳动关系

本报记者 王佳丽

近日，省政府办公厅印发了《关于部门协同督促支持政府项目国有企业常态化系统化零拖欠农民工工资流程指南和试点推广的意见》，以督促支持政府项目和国有企业发挥示范带头作用，依法依规依约、对标对表做好保障农民工工资支付工作，不断健全工资保障常态化长效机制，强化欠薪违法“零容忍”态势，推动实行欠薪“零报告”机制，着力打造欠薪“零投诉”单位，在全省工程领域带动实现“零拖欠”目标。

这是我省为构建高质量和谐劳动关系采取的一项举措。

近年来，我省不断完善劳动关系三方协调机制，及时分析研判劳动关系领域新特征新问题，全面排查整治劳动关系领域风险矛盾隐患，切实维护劳动者合法权益，全省劳动关系保持总体和谐稳定。

劳动关系工作一头连着企业、一头连着职工，涉及劳动者职业生涯的全过程。从员工入职前招聘培训，到就业过程中劳动定额、工资工时、休息休假、劳动保护等，乃至离职后的失业保险、发生职业伤害后的工伤保险、退休后的养老保险等，还包括与用人单位发生劳动争议后的调解诉讼、劳动保障监察执法等，可以说，构建和谐劳动关系工作覆盖劳动者职业生涯全过程的劳动保障权益维护。

我省深入实施劳动关系“和谐同行”能力提升三年行动计划，省人社厅、省总工会、省企联、省工商联联合开展新时代和谐劳动关系创建活动。目前，全省选树金牌劳动关系协调员85名、金牌协调劳动关系社会组织9家、“和谐同行”千户企业培育共同行动验收达标企业88家。

“劳务外包业务有无相应资质，是否非法挂靠资质”“劳动合同是否应签未签”“劳动用工备案是否应签未签”“社会保险是否应参未参、保费是否应缴未缴”“工资是否拖欠、是否达到最低工资标准”……对照易多发问题，2024年4月起，省人社厅部署在全省范围内开展为期9个月的劳务派遣和劳务外包用工专项整治行动，对全省各类用人单位开展全覆盖排查检查。

外卖送餐、即时配送、网约出行……新就业形态蓬勃发展，如何保障新就业形态劳动者基本权益成为全新课题。2023年，省人社厅推出加强互联网平台企业劳动用工管理新规，实施新业态劳动者权益保障“三指引一指南”，不断完善保障政策体系，为平台企业“画红线”，为新就业形态从业人员“兜底线”。

签订劳动合同可以有效维护用人单位与劳动者双方的合法权益。近年来，全省人社系统以劳动合同管理为龙头，全面推广电子劳动合同应用，全省企业劳动合同签订率显著提高，用工环境持续优化。目前，我省劳动用工备案信息管理系统全面启用，全省备案企业2.12万户，覆盖职工270万人。人社部门加强集体合同审查备案，

全省企业集体合同覆盖率达85%。

保障农民工等劳动者工资支付，人社部门一直在路上。2024年，接续“春季护薪”行动，我省部署开展建设工程领域“安薪行动”，对在建项目和新开工项目进行根治欠薪制度再落实。2023年全省7269件欠薪案件全部动态清零，3.3万名农民工追发工资4.4亿元。我省在国务院专项考核中连续六年取得A级的成绩。

2024年6月27日，在全省构建高质量和谐劳动关系工作推进会上，省人社厅继续对深化根治欠薪做出部署，要求紧盯重点领域、重点环节、重点项目，持续实施“安薪行动”，一项不缺地落实工资保障制度，在建项目一个不落录入省级预警平台动态监控，一件不少地清零欠薪案件，切实维护劳动者劳动报酬权益。

基层劳动关系治理是和谐劳动关系高质量发展的基础。省人社厅相关负责人介绍，下一步我省将采取自建或赋能

心等平台的方式，建设多层次广覆盖的劳动关系公共服务基层平台，整合劳动关系协调员、劳动争议调解员、劳动保障协管员三支队伍，强化业务衔接联动，打造“前哨堡垒”，推动构建高质量和谐劳动关系，不断提高广大劳动者的获得感、幸福感、安全感。

在2004年第一届全国和谐劳动关系创建工作先进集体和先进个人评选表彰活动中，运城盐湖高新区技术产业开发区综合执法局作为先进集体获全国表彰。“和谐的劳动关系，不仅关系企业发展和员工切身利益，也关系社会的和谐稳定与进步。”综合执法局科员刘丹说，“我们综合执法局坚持将和谐劳动关系创建与就业创业及矛盾化解相结合，以‘娘家人’的角色架起服务‘连心桥’，辖区1256家人驻企业、2万余名从业人员的创建热情竞相迸发，共同唱响和谐劳动关系的赞歌。”



▲工作人员正在解答群众咨询的问题。

