对做好企业党建工作的几点思考

■ 李鑫

党建即党的建设，包括政治、思想、组织、作风、纪律和制度建设，是一切工作的源头活水，也是做好一切工作的根本保障。作为国有企业，特别是随着企业改革发展的深入推进，如何高质量做好企业党建工作？这是企业党组织必须做好的一项重要课题。笔者结合工作实践，谈以下几点认识和思考。

一、要坚持以政治建设为统领，赋能企业党建工作领导力

政治建设是党的根本性建设，是党建工作的魂。做好企业党建工作，要坚持政治引领为先，从政治高度来谋划企业党建工作。企业党组织要在做好企业党建各项工作中，始终把政治建设摆在首要位置，以坚持党的领导为根本政治原则，突出政治功能，引领企业基层党组织和广大党员干部切实提高政治站位，牢记政治使命，严守党的政治纪律和政治规矩，严肃党内政治生活，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，更加自觉地在思想上、政治上、行动上同党中央保持高度一致，对党忠诚、为党分忧、为党尽职，以坚定的政治担当、强烈的使命意识和责任担当，坚决执行党中央路线方针政策、决策部署，坚持在各项工作中把政治标准和政治要求贯穿各项工作全过程，以扎实有效的举措，坚定把党的全面领导落实到位，把省委、省政府和集团公司党委各项工作任务要求执行好，确保党的全面领导落细落实落地，企业发展能够始终保持正确的方向高质量前进。

二、要坚持以思想建设为根基，赋能企业党建工作引领力

思想建设是党的基础性建设，抓好广大党员干部员工的理论武装是企业党建工作的首要任务。企业党组织要始终把加强思想建设作为根本性的建设，在企业各级党组织中制定严格的学习制度和学习教育计划，通过党委理论学习中心组学习会、“三会一课”以及“学习强国”等学习载体，全方位、多层次开展理论学习宣传培训，认真组织企业广大党员干部员工深入学习贯彻党的二十大与二十届二中、三中全会精神以及上级党组织的有关规定要求、系列会议精神等重要内容，坚持不懈在深化理论武装、抓实以学正风上下功夫，将理论学习融入企业广大党员干部员工日常学习工作中，学出新风正气，学出担当作为，学出昂扬精气神，把学习成果转化为推动企业高质量发展的新动能。同时，要紧紧围绕企业发展战略、近期和长远目标、当前重点工作，深入开展形势任务教育，守正创新做好宣传工作，引导广大党员干部员工树牢企业改革发展的坚定信心，进一步增强工作的主动性、责任感和使命感，为企业高质量发展凝聚强大精神动力。

三、要坚持以组织建设为重点，赋能企业党建工作战斗力

企业基层党组织是党在企业基层组织中的战斗堡垒，是企业党组织做好党建工作、服务广大员工群众的切入点，也是着力点和落脚点。企业党组织要把加强企业基层党组织建设作为做好企业党建工作的基础性工作，着力抓好党支部标准化规范化建设、基层党支部班子建设、党员管理工作，建强党员人才队伍，并建立对基层党支部工作经常性督查指导机制，严格落实“三会一课”、组织生活会等党的组织生活制度，持续整顿软弱涣散基层党支部等，不断推动基层党支部基础工作做细、做实、做优。同时，要与企业安全生产经营管理工作和服务员工群众的具体行动结合起来，创新基层党支部党建工作，大力开展“党建+”活动，深化党员先锋队、党员示范岗、党员突击队、党员便民服务和“一支部一特色一品牌”等党建品牌创建，创新党员活动日形式，开展丰富多彩的党日活动，着力提升基层党支部组织力、向心力和战斗力，切实把企业基层党组织打造成为凝聚党员力量、服务员工群众、攻坚克难企业安全生产各项工作的坚强战斗堡垒。

四、要坚持以作风建设为关键，赋能企业党建工作执行力

作风建设是党的建设的重要组成部分，也是做好各项工作的关键。企业党组织要深刻认识干部作风建设的重大意义，增强领导干部转变工作作风的紧迫感、责任感，切实把加强企业干部队伍作风建设作为贯彻落实集团公司总体工作思路、全力推进各项工作的重要抓手。紧盯企业领导人员和党员干部落实中央八项规定精神，持续在深化纠治“四风”上下功夫，以抓铁有痕的韧劲，严厉打击查处歪风邪气，驰而不息纠“四风”树新风，通过大力开展作风建设集中整顿专项行动和“干部作风大转变、员工素质大提升”活动，同时成立专项检查组，采取随机抽查、重点检查、明察暗访等方式，做好监督检查，并深化运用监督执纪“四种形态”，对查摆出的“不作为、慢作为”和“中梗阻”“踢皮球”等问题的党员干部严肃进行问责，引导和激励广大党员干部崇尚实干、担当作为，不断提高工作执行力，推动工作大提升。

五、要坚持以纪律建设为支撑，赋能企业党建工作约束力

纪律建设是全面从严治党的治本之策，也是党的建设的重要支撑。企业党组织要以深化落实“两个责任”，推进全面从严治党、建设清廉国企为目标，坚持廉洁教育不放松，持续抓好学习教育和反面典型案例警示，引导各级党员领导干部知敬畏、守底线，强化“底线”和“红线”意识，提高自身免疫力。同时，坚持把纪律和规矩挺在前面，进一步完善落实党风廉政建设和反腐败斗争的机制和制度，严格执行“三重一大”事项决策制度，落实好“民主评廉、组织考廉、公开诺廉”制度，强化内部管理和内部监督机制党风廉政考核办法，把党风廉政建设有关要求和规定纳入企业管理的各项规章制度、工作程序之中，持续加强对“一把手”和领导班子监督及重点环节、重点人员的日常监督，强化同级监督、重点领域日常监督和基层单位的督查力度，加大对干部选拔任用、招投标、合同签订、工资奖金分配以及公务用车、公务接待、办公用房、工作纪律等重点领域和关键环节的监督检查，严格查处各类违规违纪行为，把监督执纪问责落到实处，为企业高质量发展打造风清气正、清正廉洁的良好环境。

六、要坚持以制度建设为抓手，赋能企业党建工作保障力

制度建设是党的建设的一个重要方面，贯穿于党的建设的方方面面，是加强党的各项建设、提高党建工作质量的重要保障。企业党组织要把加强制度建设贯穿于企业党建各项工作中，并进一步分解细化具体措施，健全党建考核体系，完善党建考核评价办法，并将党建考核纳入企业绩效考核，加大考核力度，持续压紧压实班子成员“一岗双责”，深入推动责任落实，对党建工作不力的进行约谈整改问责，形成党建责任闭环，确保党建各项工作高质量完成。同时，坚持党建工作和安全生产经营管理等工作同谋划、同部署、同推进，并积极探索实践党建与业务工作深入融合的新模式，紧密结合企业工作，抓具体、抓深入，不断丰富和拓展“党建+业务”双轮驱动模式，把党建工作融入安全生产、经营管理等企业治理全过程中，贯穿企业每条战线、每个领域、每个环节的方方面面，推进党建业务融合常态化，始终做到党建工作与业务工作目标同向、部署同步、工作同力，保障党建工作与业务工作深度融合、相融并进，以高质量党建引领保障企业高质量发展。

【作者单位：晋能控股晋北能源（山西）有限公司】

专题深思

浅谈如何发挥企业政工人员的作用

■ 张慧良

政工部门是国有企业重要组成部分，并在国有企业发展中有着举足轻重的作用。在新时期的背景下，如何充分发挥企业政工部门和政工人员的作用，有效促进企业工作质量和效率提升，是每一个政工人员应该思考的问题。

作为企业各项工作开展的基础保障，国有企业政工人员是企业中必不可少的人员之一。政工人员是做基层职工思想政治工作的专兼职人员，主要职责是宣传党的路线、方针和政策，提高广大干部职工的思想认识。因此，政工人员必须具有较高的综合素质。其言行举止不仅直接影响广大职工的工作情绪，更重要的是关系到党在基层群众面前的形象和威信。政工人员所处的工作环境、工作性质、工作对象决定了自己身上的担子和责任。为了更好地挑起企业党组织和广大职工赋予的重担，企业政工人员必须进一步增强政治意识、学习意识、服务意识、表率意识、责任意识、协作意识、民主意识、创新意识和廉洁意识，这是做好本职工作必备的素质。

一、强化“政治意识”，维护稳定局面

基层政工干部首要任务是维护本企业的稳定局面，即从政治高度认识稳定企业职工队伍的重大意义。没有一个稳定的政治局面和稳定的职工队伍，企业的一切技术指标、经济效益就很难实现。强化“政治意识”，服务于经济建设，服务于企业主体工作，这是对企业政工干部的新要求。基层政工干部直接与具体的人和事打交道，必须努力提高自身的政治素质，要具有坚定的正确的政治方向、政治立场和政治观点，具有一定的政治甄别力和政治敏锐性。

二、强化“学习意识”，提高管理水平

基层政工干部仅有政治理论水平还不够。随着市场经济的发展，企业的市场取向、经营方式、管理结构都发生了新的变化，这就要求每个政工干部适应新形势，强化“学习意识”，既要努力学习政治理论知识，还要努力学习生产管理、经营管理、工商管理、各种法律法规等知识，只有不断学习新理论、新知识、新的管理方法，给自己“加油”“充电”“补钙”，提高管理能力，才能游刃有余、胜任工作。掌握过硬本领，工作就有力度、得心应手。增强“学习意识”是每个政工干部的自身需求，也只有努力学习、充实自己，才能提高管理水平，完成所担任的工作。

三、强化“服务意识”，树立奉献精神

全心全意为人民服务是我们党的宗旨，也是每个基层政工干部时刻要做到的，职责就是为企业职工服务。服务是多方面的，做好职工思想政治工作，调动职工积极性，激发职工工作热情，为企业创造新的效益是服务；为职工办实事，解决职工实际困难是服务；为行政干部分忧解难，共同承担生产经营责任是服务；一心扑在工作上，出色地完成党组织交给的各项工作任务是服务。增强“服务意识”是每个基层政工干部的必修课，做好“服务”这篇大文章，以良好的服务态度赢得党组织的满意和广大职工的信任。

四、强化“表率意识”，言行以身作则

基层政工干部要在“立行”和“立言”上多下功夫，把榜样的力量和人格品德的力量统一起来，为广大职工做表率。身传大于言教，事事走在职工前面，才有号召力；让职工群众向自己看齐，才有凝聚力；让职工群众“跟我来”，才有战斗力。基层政工干部时时处处要以身作则，要求职工群众做到的，自己首先要做到，禁止别人不能做的事情，自己始终杜绝。要言有信、行有果，表里如一，如果说一套做一套、表面一套背地一套，不起模范带头作用，说得再好、叫得再响、理论再高，广大职工群众也是不会理睬的。实践证明，示之以行比晓之以理、动之以情更为重要，榜样的力量是无穷的。

五、强化“责任意识”，勇挑工作重任

加强工作责任心，生产经营无不胜。这是一句老话，现在用起来还是十分有效。抓生产的也好，搞政工的也好，关键点就是“责任”，分工不同但都离不开“责任”二字，工作不讲责任、不负责任必将一事无成。增强“责任意识”一是要干好本职工作，二是要克服工作失误。基层政工干部要一切从负责任出发，工作不分大小，任务不分轻重，都要认真负责，不做表面文章，不搞形式主义，不得过且过，时时处处都要以我有责任的心态去面对。积极配合行政工作，不推诿扯皮，不制造矛盾，不上交矛盾，问题不拖延，要以我有责任的态度去处理，以我应该承担责任的态度来应对工作。

六、强化“协作意识”，发挥整体功能

“协作意识”是每个基层政工干部应该具备的基本素质，一个人的能力是有限的，团结才有力量。只有团结协作、互相支持、步调一致，大家齐心协力拧成一股绳才会更有力量，这样的队伍才能战无不胜。基层政工干部一般都担任“班长”，要善于团结人，善于协调工作，善于当好行政的搭档；要有领导艺术，使班子成员配合默契；还要善于调动班子成员工作的积极性、主动性，发挥集体智慧和整体功能，下活一盘棋，紧紧围绕企业生产经营这一中心开展工作。此外，还要大事讲原则、小事讲风格，方便留给别人，困难留给自己，以良好的心态和无畏的精神影响身边人。

七、强化“民主意识”，凝聚集体智慧

尊重职工意见，发挥职工的聪明才智，调动职工的工作积极性，是基层政工干部做好工作的基本方略，强化“民主意识”，就是要虚心听取群众意见，经常开展征集合理化建议活动。征求职工意见，并采纳职工好的建议，在决定重大决策之前，让职工进行充分讨论，集思广益，尊重职工的主人翁地位，让职工说话，遇事同群众商量，推行政务公开，增强工作透明度。

八、强化“创新意识”，改进工作方法

随着经济发展，以及科学技术的进步和物质生活的改善，企业发生了较大变化，职工的思想也发生了深刻变化，基层政工干部若仍然沿用过去一套的工作方式方法是行不通的。互联网的发展，数字化网络平台的运用，已成为当下人们最新的交流互动手段，但基层政工干部工作的对象还是人，以人为本的主题不能丢。要积极探索新方法、新对策、新招数，用科学的方法和创新的思路去解决出现的新问题和新情况。

九、强化“廉洁意识”，塑造良好形象

廉洁自律是考验和衡量一个干部表现的一杆秤，严于律己，以公心为职工群众办事，在群众中威信就高。干部的廉洁自律关系到党风廉政建设。基层政工干部与群众朝夕相处，自身形象直接影响着职工。廉洁意识也可以说是“形象意识”，不能严格要求自己，没有正确的世界观、人生观和价值观，又怎么能带领群众，引导职工投入到工作中。增强“廉洁意识”，就是要与职工群众打成一片，与职工同甘共苦，把职工群众的困难当作自己的困难，把职工群众的事当作自己的事来办，时刻把职工群众的冷暖放在心上，真正做到廉政为民，千方百计地为企业创效益，为职工群众多谋福利，树立“群众先有我后有”的思想，以自己的廉洁行为在群众中塑造良好形象。

很多成功企业的经验反复证明，认清职工思想政治工作在企业中的重要地位，基层政工干部认真做好职工思想政治工作，是做好企业各项工作的基础和重要保障。任何事情的开头，总是以思想上的动员作为先导，在思想政治工作中把握住了关键，才能奠定成功的思想基础，政治意识、学习意识、服务意识、表率意识、责任意识、协作意识、民主意识、创新意识和廉洁意识这九方面的意识形态的内容，涵盖了企业职工思想政治工作的全部内容。因此，作为基层政工干部要持续做好职工思想政治工作，努力解决职工的各种实际问题，用诚心、爱心、热心去关心他们，帮助他们。

（作者系山西焦煤霍州煤电临汾宏大宏鑫机电安装公司党群工作部部长）

一线思考

国有企业党建工作的创新路径研究

■ 张磊

国有企业作为国家经济的重要支柱，其党建工作的重要性不言而喻。在新的历史背景下，国有企业党建工作要服务于经济发展，还要肩负起社会责任，实现政治、经济、社会协调发展。因此，创新国有企业党建工作的方法与路径显得尤为重要。笔者从以下几方面加以论述。

一、强化党组织的作用，提高决策科学化水平

国有企业在决策过程中，必须明确党组织的参与权，确保其在重大决策中的意见得到充分听取与尊重。这意味着，在每一次涉及企业战略调整、资源配置和项目立项等重大事项的讨论中，党组织都应当发挥主导作用，参与到决策的各个环节，提出具有建设性的意见和建议。具体实施方面，可以建立党组织与管理层的定期沟通机制，畅通信息交流渠道，使党组织能够及时掌握企业运营状况及面临的挑战。同时，应鼓励党员干部积极反映基层员工的声音和需求，确保决策过程的透明度。此外，通过开展决策支持能力的培训，提升党组织成员的专业素养和决策分析能力，使其能够在复杂的商业环境中作出更具前瞻性和可行性的判断，从而推动国有企业高质量发展。

二、实现党建与业务深度融合

国有企业应将党建工作与经营管理紧密结合，通过设立“党建+”模式，探索将党建工作渗透到生产、销售、服务等各个环节，形成互促共进的良好局面。在这一模式下，党建工作不仅要成为企业文化的重要组成部分，更应作为推动业务发展的重要载体。例如，可以通过建立以党建为引领的项目团队，将党员骨干融入各项业务工作中，以其实际行动促进业务创新与发展。同时，企业需要制定切实可行的目标，将党建工作与绩效考核挂钩，确保每一位员工都能明确个人在党建工作中的责任与义务。此外，通过定期组织党建活动，让员工深刻认识到党建与业务之间的内在联系，激发大家的工作热情，提升团队凝聚力。通过这种深度融合，国有企业将能够形成独特的优势，在激烈的市场竞争中实现可持续发展。

三、构建多元化的党建宣传平台

为了有效增强党员的参与感和认同感，国有企业可以利用新媒体技术，建设线上线下相结合的党建宣传平台。通过微信公众号、企业内部网站等现代化传播工具，及时向全体员工传达党的方针政策、企业的发展动态和优秀党建经验，营造良好的舆论氛围。在线上平台，企业可设置专题栏目，进行党建知识普及、成功案例分享及精神文明建设等内容的宣传，提高党员的思想觉悟和业务素养；在线下，可以通过组织党建文化活动、开展主题党日等形式，促进党员之间的互动与交流，营造浓厚的党建氛围。通过构建多元化的党建宣传平台，不仅能提高党员的理论素养和参与意识，还能有效增强企业的凝聚力和向心力，为国有企业的发展提供强大的精神动力和文化支撑，从而推动企业在实现经济效益的同时，增强社会责任感，提升品牌形象。

四、培养高素质的党建工作队伍

为提升国有企业政策执行力与管理水平，培养一支高素质的党建工作队伍至关重要。这不仅涉及党务干部的专业技能，也包括其思想政治素质和综合素养的全面提升。因此，企业应当制定系统化、针对性的培训计划，定期组织党务干部培训，以增强他们对政策的理解力与执行能力。另外，通过案例分享与经验交流等方式，提升其在实际工作中的组织、协调、沟通等管理能力。企业还可以邀请行业专家、学者进行专题讲座，帮助党务干部了解行业发展动态与政策导向，从而使其能更好地适应新形势下的党建工作要求。在此基础上，鼓励党务干部积极参与实践，通过开展实地调研、社区服务等活动，增强他们的实践能力和解决问题能力，从而有效推动企业文化与党建工作相互促进，使党建工作真正融入企业的各项业务中，实现领导力与执行力的双重提升。

五、探索党建工作的评价机制

为了提高党建工作的科学性和有效性，企业应该探索并建立合理的党建工作评价机制。这一机制不仅要注重过程的监督与管理，还需结合党建工作的目标达成情况进行全面评估。首先，要建立科学合理的评价指标体系，明确评价的标准与内容，如党员参与度、活动开展频率、党建活动的落实情况等；还可以根据企业自身的特点，细化评价指标，使之更具可操作性和针对性。其次，定期对党建工作进行评估，企业可以设立专门的评估小组，定期收集各部门的党建工作数据，通过量化分析与质性评估相结合，深入了解党建工作的实际情况。在评估过程中，建议结合问卷调查、访谈等方式，听取员工对党建工作的意见与建议。最后，根据评估结果不断调整和优化党建工作策略。通过总结成功经验和不足之处，及时制定整改措施，确保党建工作落到实处。同时，企业应定期将评估结果反馈给全体员工，鼓励大家共同参与到党建工作中，从而形成良好的互动局面。

总之，国有企业的党建工作是实现企业可持续发展的重要保障。面对新形势新任务，国有企业需要积极探索创新路径，以增强凝聚力和战斗力。通过实现业务与党建深度融合、借助现代化手段宣传党建、培养专业化人才以及建立健全评价机制等措施，可以有效推动国有企业党建工作创新性发展，为企业实现社会效益和经济效益的双赢奠定坚实基础。

（作者单位：山西煤炭运销集团太原有限公司）

地 址：太原市水西关街26号 邮政编码：030002 新闻热线：0351-4660801 / 0351-4660966 广告热线：0351-4660881 订阅热线：0351-4660825
发行单位：中国邮政集团有限公司山西省分公司 印 刷：山西日报传媒（集团）印务有限责任公司 值班总编：甄宝全 一版责编：吕 游 二版责编：李 影 三版责编：赵维民 版式：侯海宏
微信公众号 今日头条号 官方抖音号 官方快手号 往订二维码